



**ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 -2025

(art. 6 D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con Legge n.113 del 6 agosto 2021)

Approvato dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 23.01.2023

PREMESSA

Il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) è stato introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, in vigore dal 08.08.2021, convertito in Legge n. 113 in data 06.08.2021, che prevede, in un'ottica di massima semplificazione, dove con un unico documento vengono approvati:

- Piano delle Performance;
- Piano Organizzazione del Lavoro Agile;
- Piano della Formazione;
- Piano triennale del Fabbisogno del personale;
- Piano di Empowerment anche di carriera del personale;
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della trasparenza;
- Piano di semplificazione e re-ingegnerizzazione delle procedure;
- Piano di accessibilità fisica e digitale;
- Piano della parità di genere e Piano delle Azioni Positive.

Con il DPR 81/2022 e con il DM 24 giugno 2022 sono stati definiti il contenuto del PIAO, lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, ed in particolare, sono state individuate le modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

In data 6.12.2021 ANAC ha pubblicato le "Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)"

Tenuto conto della struttura del PIAO indicata nelle suddette Linee Guida e valutato che l'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia è un Ente con meno di 50 dipendenti nel presente documento vengono compilate le **SEZIONI 1, 2.3 e 3** dello schema tipo semplificato, previsto dal Decreto Ministro Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022, in forza dell'art. 6 del Regolamento sottoscritto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30 giugno 2022

SEZIONE 1 – Scheda anagrafica dell'Amministrazione;

SEZIONE- 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico (Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti);

2.2 Performance (Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti);

2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza;

SEZIONE 3 – Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura organizzativa;

3.2 Organizzazione del lavoro agile;

3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

4. MONITORAGGIO (Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti);



**ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

L'articolazione del presente documento, che sostituisce il precedente PIAO, approvato il 17.10.2022, risponde, quindi, alle indicazioni delle suddette linee guida ANAC e degli ulteriori provvedimenti sopra richiamati e le sezioni vengono compilate in coerenza con il principio di applicabilità e sostenibilità.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONI
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
	Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia Via Bruno Maderna, 7 30174 VENEZIA CF. 94033270276 Al 31.12.2022 n. 3 dipendenti a tempo indeterminato in servizio (4 in pianta organica) Tel. 041.5289114 Email: info@ordineingegneri.it PEC: ordine.veneziana@ingpec.eu Sito web: www.ordineingegneri.ve.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
2.1 VALORE PUBBLICO	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti
2.2 PERFORMANCE	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Ai sensi della Deliberazione ANAC n. 777 del 24/11/21, che ha introdotto semplificazioni per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini Professionali, questo Ordine attesta l'assenza di fatti corruttivi, di rilevanti modifiche organizzative, di disfunzioni amministrative significative, nonché di modifica degli obiettivi strategici, come indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine del 23.01.2023, e relativi allegati, regolarmente pubblicati sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione Trasparente" ove viene trattata la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi con l'identificazione e la valutazione dei rischi corruttivi, la programmazione, la gestione del rischio corruttivo, gli obblighi di pubblicazione, aggiornamento e monitoraggio. • https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2023/03/PTPCT-2023-2025.pdf, • https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2023/03/Allegato-1-Gestione-Rischio-Corruttivo-2023-2025.pdf • https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2023/03/Allegato-2-Schema-Obblighi-Pubblicazione.pdf • https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2023/03/Allegato-3-Piano-di-formazione-2023.pdf



**ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

SEZIONE 3:	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa dell'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia di cui alla pianta organica dell'Ente, approvata dal Consiglio dell'Ordine in data 05.12.2016 e approvata dal CNI il 27.01.2017. La dotazione organica è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ordine al seguente link: https://www.ordineingegneri.ve.it/amm-trasparente/dotazione-organica/
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Stante la ridotta dotazione organica, l'Ordine ha limitato il ricorso al lavoro agile al periodo di emergenza pandemica, mentre, allo stato, si è ancora in fase di valutazione relativa alla definizione di specifiche modalità organizzative del lavoro agile che siano compatibili con la necessità della struttura organizzativa di mantenere attivo un front office per la gestione delle procedure e delle attività nei confronti degli iscritti ed in genere dell'utenza esterna.
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Il Piano dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 è stato approvato con delibera del Consiglio del 09.01.2023, da trasmettere in modalità telematica al SICO, sistema Conoscitivo del Personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti