



CITTÀ DI VIMERCATE

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

UFFICIO: Organizzazione del personale

DETERMINA N. 176 DEL 15/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER LA SELEZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO (ART. 110, COMMA 2, D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento comunale di contabilità;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 12 aprile 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 13 aprile 2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;

Premesso che con decreto del Sindaco n. 22 in data 29/12/2021 il sottoscritto dott. Mario Spoto è stato nominato Segretario Generale del Comune di Vimercate a decorrere dal 1/1/2022;

Visto il decreto del Sindaco n. 2 del 3/1/2022 avente ad oggetto attribuzione al segretario generale dott. Mario Spoto di funzioni aggiuntive dall'1/1/2022 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 10 in data 27 gennaio 2022, ha approvato modifiche alla macro-organizzazione finalizzate, tra l'altro, ad attivare unità organizzative temporanee dedicate all'obiettivo di incrementare le capacità di progettazione ed investimento in vista della partecipazione alle procedure di assegnazione dei fondi del P.N.R.R., del Fondo Complementare, nonché della programmazione u.e. 2021-2027. A tale scopo, con la richiamata deliberazione, è stata costituita un'unità di progetto, con scadenza al 31.12.2026, da assegnare ad un(a) dirigente fuori dotazione organica da assumere ex art. 110, comma 2, primo periodo, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-24 di cui alla Delibera di Giunta Comunale N. 27 DEL 16/02/2022 avente ad OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP). VERIFICA DELLE ECCELENZE. DOTAZIONE ORGANICA. esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO (ART. 110, COMMA 2, D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267);

VISTO l'art. 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000 e dato atto che la procedura di cui al presente avviso è finalizzata ad accertare in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza multidisciplinare e pluriennale e, specifica professionalità nelle materie dell'incarico;

RITENUTO pertanto, di dover procedere alla predisposizione dell'avviso di selezione pubblica, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente, ex art. 110, comma 2 del D.lgs. n.267/2000, di cui all'allegato al presente atto;

VISTO l'allegato avviso pubblico per titoli e colloquio e ritenuto di doverlo approvare;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Rilevato che occorre darne massima diffusione e che dunque si provvederà alla pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione amministrazione trasparente nonché nei profili social dell'Ente ed in altri siti specializzati al fine di darne massima diffusione;

DETERMINA

per le premesse sopra specificate,

Di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di dare mandato all'ufficio organizzazione del personale di provvedere a richiedere la pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione amministrazione trasparente nonché nei profili social dell'Ente ed in altri siti specializzati al fine di darne massima diffusione;

di dare atto che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio Comunale è quello relativo al triennio 2021/2013 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'articolo 163, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

ALLEGATI

Avviso selezione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MARIO SPOTO