

Bologna, 18 ottobre 2018

Prot. 1615

A: *Scuola Nazionale della Amministrazione*
protocollo@pec.sna.gov.it

A: *Presidente della SNA*
Chiar.mo Prof. Stefano Battini
segreteriapresidente@sna.gov.it

A: *Ministro per la Pubblica Amministrazione*
Ill.ma Dott.ssa Giulia Bongiorno
c\o Dipartimento della funzione pubblica
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

A: *Presidenza Del Consiglio dei Ministri*
Ill.mo Dott. Giuseppe Conte
presidente@pec.governo.it

Cc: *Consiglio Nazionale Ingegneri*
segreteria@ingpec.eu

OGGETTO: 7° CORSO CONCORSO per il reclutamento di 123 dirigenti

Spett.li Enti,

Vi inviamo questa breve nota riguardo alla recente pubblicazione in gazzetta ufficiale (n°70 del 4 settembre 2018) del concorso per il reclutamento di 123 dirigenti per la Pubblica Amministrazione Centrale.

Come Ordine degli Ingegneri della provincia di Bologna crediamo che la Amministrazione Pubblica abbia bisogno di elevate professionalità tecniche e manageriali, mentre i profili ricercati nel bando e le materie di esame colgono solo in minima parte tale necessità.

Per vincere le molteplici sfide della Pubblica Amministrazione Italiana abbiamo bisogno di professionisti di Ingegneria Informatica, Ingegneri Civili con solide competenze, esperti di mobilità sostenibile, energy manager e funzionari che sappiano unire il background tecnico alle competenze manageriali.

Il bando, così come è stato pubblicato, penalizzerà fortemente le professionalità necessarie citate poiché da tutte le prove selettive è chiaro che verranno privilegiati profili con competenze prettamente giuridiche, le materie oggetto di valutazione saranno infatti : *“diritto costituzionale, diritto amministrativo, diritto dell'Unione europea e delle organizzazioni internazionali, economia politica, politica economica, economia delle amministrazioni pubbliche, management pubblico, analisi delle politiche pubbliche, lingua inglese”*.

Non è inoltre possibile limitarsi al reclutamento di giovani tecnici, con inquadramenti di basso livello, una volta constatata la grave insufficienza dei tecnici all'interno di alcuni ministeri.

Crediamo che i profili tecnici non possano assumere soltanto posizioni di ricalzo nelle amministrazioni pubbliche, ma anzi siano tra i professionisti con maggiori competenze manageriali e capacità di adattamento, pertanto risulta strategico per lo sviluppo del paese avere *Dirigenti*, e non soltanto funzionari, competenti.

Da molto tempo si parla di un corso-concorso non solo per dirigenti amministrativi, ma dedicato a Dirigenti tecnici: ancora una volta riscontriamo sia stata persa una occasione preziosa per il rinnovamento della Pubblica Amministrazione e per la costruzione di una classe dirigente moderna e competente. Ricordiamo infatti che il precedente concorso risale al 2012 e non sarà possibile, probabilmente per molto tempo, uscire con nuovo bando.

Ci rendiamo conto che non sarà possibile integrare il bando nell'ottica di migliorarlo, Vi chiediamo pertanto quali siano le attività che intendete mettere in campo per rimediare a tali insufficienze della Pubblica Amministrazione Italiana e quando sarà possibile ovviare a tale anomalia con un Concorso per Dirigenti dedicato alle tante Professionalità Tecniche presenti nel Nostro Paese, che aspettano soltanto di poter lavorare per il bene comune della Nazione.

Confidando un reale interessamento su tale tematica, l'Ordine degli Ingegneri della provincia di Bologna rimane a disposizione per ogni attività di supporto in tale senso,

Attendendo una Vostra risposta in merito, porgiamo

Cordiali saluti

Il Consigliere Segretario
Ing. Marco Gasparini



Il Presidente
Ing. Andrea Gnudi

