

Ambito progettuale A :

- A.** Formazione finalizzata all'adozione di **modelli di organizzazione e di gestione ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 81/2008 e s.m.i.** in un'ottica di sviluppo del sistema delle relazioni e del cambiamento della cultura organizzativa;

Durata del progetto formativo **40 ore** suddiviso in due moduli:

I° Modulo "auditor/lead auditor sistemi di gestione: metodologia di audit" (16 ore)2g:

► 1° giornata:

- Introduzione alle norme, l'asseverazione e la certificazione
- ISO 19011:2012, ISO 9001:2015, ISO 17021:2015 e 17021-3 e EU GMP parte I e II: il sistema di gestione della qualità
- Il processo di audit: concetti generali e terminologia
- Le diverse tipologie di audit ai sistemi di gestione (per processi, verticale, casuale, orizzontale)
- Le fasi del processo di auditing: programmazione, pianificazione e preparazione dell'audit
- L'asseverazione in edilizia NORMA UNI PDR 2:2013
- Il ruolo degli enti bilaterali nell'asseverazione

► 2° giornata:

- Le UNI EN ISO 19011:2012 "Linee guida per gli audit"
- Gli audit di prima, seconda e terza parte
- Le Non Conformità: classificazione e modalità di verbalizzazione
- Condurre l'audit: riunione di apertura, conduzione, domande, conclusione e riunione di chiusura
- Il rapporto di audit: la stesura, le osservazioni
- *Esercitazione : preparare un esempio per il rapporto di audit*
- *Test finale di valutazione di apprendimento.*

II° Modulo "lead auditor sistemi di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro" (24ore) 3g:

► 1° giornata:

- La normativa applicabile agli audit di terza parte del SGS
- I settori di accreditamento EA e la certificazione del SGS
- I termini e le definizioni
- La normativa applicabile (D.lgs. 81/2008, D.Lgs. 231/2001, BS OHSAS 18001:2007, etc.)
- I processi del SGS e loro interazioni

► 2° giornata:

- La valutazione del MQ,
- Il PDCA applicato all'audit del SGS
- La competenza del Team leader e degli auditor
- Il piano di audit
- La riunione iniziale
- Il ruolo delle checklist

▶ **3° giornata:**

- Le non conformità e loro classificazione
- Il rapporto di audit di terza parte
- La riunione finale
- L'analisi delle cause radice
- Le azioni correttive
- Role playing e verifica finale; conduzione di un audit

Ambito progettuale D:

D. Formazione per l'adozione di comportamenti sicuri , finalizzati alla prevenzione del fenomeno infortunistico e tecnopatico. Durata del progetto formativo **40 ore** suddiviso in tremoduli:

I° Modulo" CONCETTI BASE DEL B-BS" (12ore) 1,5 g

▶ **1° giornata:**

- Introduzione alla Behavior-BasedSafety

▶ **2° giornata:**

- Concetti di base per la comprensione e lo sviluppo dei comportamenti di sicurezza (Behavior Analysis e Behavior Management)

▶ **3° giornata:**

- Valutazione dei comportamenti di sicurezza e il processo di osservazione
- Test di verifica d'apprendimento intermedio

II° Modulo" LA GESTIONE DELLA SICUREZZA " (20 ore) 2,5 g

▶ **1° giornata:**

- La cultura e i valori di prevenzione della sicurezza
- Il protocollo di Behavior-BasedSafety (B-BS)

▶ **2° giornata**

- L'integrazione della B-BS con i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL)
- La formazione rivolta agli osservatori e ai safetyleaders

▶ **3° giornata**

- La gestione della sicurezza nel sistema industriale
- La gestione della sicurezza nei cantieri edili

III° Modulo "LA COMUNICAZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO" (8 ore) 1g:

▶ **1° giornata:**

- La tecnica di conduzione della riunione periodica di sicurezza
- La comunicazione persuasiva: tecniche per ottenere la leadership
- Role playing e verifica finale; conduzione di una riunione di gestione della sicurezza

Requisiti minimi docenti:

In possesso di una comprovata esperienza, almeno triennale, di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui almeno il 40% qualificati ai sensi del decreto interministeriale 6 marzo 2013 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute.