



**RINNOVO PARTE NORMATIVA E ECONOMICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
 INTEGRATIVO DI ENTE - CCDI -**

Premessa:

Poiché l'Ordine ha assunto in data 9/11/2023 un assistente e un dipendente assistente da part-time è diventato a tempo pieno, la dotazione della pianta organica di cui sezione normativa del CCDI /2023 art. 4 "dotazione pianta organica" è così modificata:

AREA	NUMERO UNITÀ
Operatori	0
Assistenti	3
Funzionari	1
Elevate Professionalità	0

SEZIONE ECONOMICA anno 2024

Art. 19 – fondo risorse decentrate (art. 49 CCNL)

Le parti, in coerenza con la normativa vigente, concordano sulla necessaria di aggiornare il Fondo di Ente, costituito secondo le voci indicate dall'art. 49 del CCNL.

Il Fondo di Ente per l'anno 2024 viene quantificato in euro 28.500,00 di cui 25.500,00 costituiscono la parte fissa, e 3.000,00 la parte variabile, come allegato A, al presente contratto integrativo.

L'importo del Fondo di Ente è stato rimodulato a seguito di una assunzione e una trasformazione di un rapporto a part-time a tempo pieno, senza ulteriori nuovi e maggiori

oneri per l'Amministrazione ai sensi dell'art. 49 comma 2 del CCNL in vigore per la parte relativa ai Differenziali Stipendiali attualmente in godimento.

Tali importi sono determinati dai calcoli derivanti dall'applicazione della specifica normativa secondo l'allegato (Allegato A).

Art. 20 – utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)

Secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto Legge n. 101 del 31.8.2013, convertito in Legge 30 ottobre 2013 n. 125 – Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni – gli Ordini e Collegi Professionali non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance, né a dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Infatti la norma dispone che: “Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ad eccezione dell'articolo 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica”.

Gli importi riservati alle erogazioni mensili dei differenziali stipendiali previsti dal CCNL a carico del fondo di ente non sono disponibili per la contrattazione integrativa. Per quanto riguarda l'indennità di Ente (V. nota 1 allegata).

L'importo dei differenziali stipendiali in godimento assommano a € 2.461,42, pertanto la somma effettiva disponibile alla contrattazione decentrata si deve quantificare in € 26.038,58.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

- a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: € 0;
- b) Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): € 3.006;

- c) Indennità di funzione in ragione dei particolari compiti attribuiti: € 20.032,58
- d) trattamenti economici correlati alla performance: € 3.000,00 distribuite al personale in base a tabella allegata (Allegato B);
- e) indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 CCNL (Posizioni organizzative e professionali): € 0;

Art. 21 – progressioni economiche annuali

Ai sensi dell'art. 11 Sezione Normativa del presente CCNI, si individuano all'interno dell'Ordine la seguente Famiglia Professionale: Amministrativo Contabile.

A seguito della trasposizione del personale nelle Aree individuate nel nuovo Ordinamento Professionale (vedi Tabella 2) ed in riferimento alle modifiche intervenute/in base alla Pianta Organica dell'Ordine, per l'anno in corso, si rende disponibile n. 1 posizione nell'area Funzionari da ricoprirsi tramite le procedure interne come dall'articolo 11 Sezione Normativa del presente CCNI riferito alla procedura semplificata di cui all'art. 18 CCNL

Secondo quanto previsto dal contratto integrativo anno 2023 e dalle risorse stanziare, dopo il confronto previsto dalla normativa vigente. In fase di prima applicazione come da art. 18 CCNL vigente, sono attribuiti i seguenti punteggi utili per la graduatoria:

- Esperienza maturata nell'area di provenienza: 30 punti;
- Titolo di studio: 40 punti;
- Competenze professionali acquisite: 30 punti.

A seguito di pubblicazione interna di apposito bando e della ricezione della domanda di partecipazione allo stesso da parte del personale interessato, si procederà alla stesura di apposita graduatoria e l'attribuzione della qualifica di Funzionario avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1° giorno del mese successivo dalla pubblicazione della citata graduatoria.

Art. 22 – sistema indennitario

Al personale Responsabile dell'Area Funzionari addetti alla Formazione e comunicazione interna-informativa, gestione sito web, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità omnicomprensiva pari ad euro 7.500,00 annue lorde (625,00 euro per 12 mensilità).

Al personale Responsabile dell'area assistenti responsabile Uffici di Segreteria e Presidenza, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità pari ad euro 4.498 annue lorde (374,83 euro per 12 mensilità).

Al personale area assistenti in supporto alla Segreteria spetta una indennità pari ad euro 586,58 annue lorde (48,88 euro per 12 mensilità). Tale importo si riferisce solo al dipendente sig. Guerra Simone.

Al personale dell'area Assistenti incaricato della Tesoreria, Gestione e Controllo Flussi contabili e digitalizzazione contratti pubblici, trasparenza e anticorruzione, in ragione della particolare responsabilità attribuita, considerando la delicatezza dei compiti assegnati e per la rilevanza strategica valutata dall'Amministrazione agli adempimenti connessi, spetta una indennità pari ad euro 7.448,00 annue lorde (620,66 "periodico" euro per 12 mensilità).

Art. 23 – indennità particolari compiti – Area degli Assistenti di area B (art. 54 CCNL)

Al personale addetto alla Formazione ed alla Segreteria di Presidenza, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta un'indennità pari ad euro 83,50 mensili lorde per 12 mensilità (tot. € 3.006,00).

Allegati:

Allegato A Criteri e misurazione della performance

Allegato B note sul sistema indennitario di ente

Allegato Nota 1) Nuova applicazione per Indennità di Ente 2024

Il giorno 05/12/2023, alle ore 12.00, presso sede dell'Ordine Ingegneri – Strada Maggiore n.13 riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, si sottoscrive la presente intesa

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:
dott.ssa Onelia Bagni
Ing. Elena Zunarelli (tesoriere)
Ing. Federico Ospitali (segretario)
Ing. Andrea Gnudi (presidente)
Commissione Segreteria

- Per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata secondo le norme vigenti:
Paolo Calì CONFISAL UNSA Ordini Professionali