



Riunione Gruppi di lavoro Dip. Pubblici e Dip. Privati - 11 maggio 2023 ore 17:00 e 19.30

Modalità ONLINE:

Presenti:

Nappi Fabio	Dipendente privato
Izzo Vincenzo	Dipendente privato
Curti Chiara	Dipendente privato
Berardi Pasquale	Dipendente privato
Miotto Riccardo	Dipendente privato
Franchina Leghissa Roberta	Dipendente pubblico
Peroni Cecilia	Dipendente pubblico
Cimino Gianluigi	Dipendente pubblico
Naldi Michele	Dipendente pubblico
Pasqui Michele	Dipendente pubblico
Castellazzi Davide	Dipendente pubblico

OdG:

- Analisi risultati dei questionari inviati
- Ciclo di eventi "Dopo la Laurea" presso aula magna Scuola di Ingegneria UNIBO
- Lettera alle amministrazioni pubbliche sul rispetto dei contratti nazionali per i tecnici iscritti all'ordine che svolgono attività regolamentate all'interno dell'ente
- Varie ed eventuali

GdL Dipendenti Privati – coordina Ing. Fabio Nappi

★ Incontro con l'avvocato Gualandi e lettera alle amministrazioni pubbliche

Viene illustrato brevemente l'incontro con l'avv. Gualandi del 10.5.23, nato dalla richiesta di due nostri colleghi, dipendenti di ente pubblico, che hanno ravvisato una cattiva applicazione delle norme relativamente ai loro contratti in essere per le mansioni e le attività svolte presso l'ente. Da tale incontro, oltre ad un approfondimento puntuale della specifica situazione, con il supporto della Commissione, si stabilisce che l'Ordine può inviare una lettera agli enti, in cui evidenzia le peculiarità della nostra professione, richiama al rispetto degli incentivi, effettuando un monitoraggio dei regolamenti interni agli enti per la loro erogazione.

★ Analisi del risultato del questionario

Vengono analizzati i risultati del questionario per dipendenti privati iscritti all'Ordine, inviato nel mese di aprile. Le risposte sono state aggregate per argomenti, in particolare una sezione dedicata alle problematiche affrontate e dalle proposte per la Commissione e l'Ordine.

Sul tema delle problematiche quella che si evidenzia maggiormente è la difficoltà di partecipare ad eventi formativi presso la sede dell'Ordine o comunque in presenza, essendo queste quasi sempre programmate in orari lavorativi. Inoltre, le tematiche proposte sono troppo inerenti al settore civile/edile ma molto meno al settore industriale e dell'informazione.

Altro aspetto evidenziato è l'accREDITAMENTO dei corsi di formazione svolti presso le aziende, che potrebbero dar luogo anche al riconoscimento di CFP.

Vi è poi un appunto sull'inquadramento degli ingegneri nelle aziende non sempre allineato alle reali competenze e al titolo di studio, che dà luogo ad un sotto mansionamento e una minor retribuzione. Questo punto è fonte di dibattito durante la riunione.

Le proposte indicate dagli iscritti, ne consegue, sono collegate alle problematiche evidenziate:

- Si chiede l'impegno dell'Ordine a potenziare la formazione a distanza e, soprattutto in orari meno centrali o anche di sabato. Inoltre si richiede l'impegno dell'Ordine a produrre eventi formativi anche per gli altri ambiti diversi dal settore civile e l'impegno della Commissione a vigilare e a supportare le altre Commissioni tecniche (su questo punto il collega Izzo si propone per formulare proposte specifiche)
- Si propone di approfondire la questione "accREDITAMENTO dei corsi di formazione aziendali" e la possibilità di auto-certificare la formazione aziendale ai fini dei CFP (su questo punto si propone Nappi per consultare la formazione dell'Ordine e valutare delle proposte specifiche)
- Incontri per approfondire i contratti nazionali e tutti i temi collegati all'assunzione, l'inquadramento e la condivisione di esperienze con iscritti dipendenti - Questo tema è già al centro del prossimo incontro del 29/05/2023 presso UNIBO, evento dal titolo "DOPO LA LAUREA - Il lavoro subordinato" (su questo punto il collega Berardi si propone per formulare proposte specifiche)
- Altre proposte minori (vedi riepilogo in allegato)

La Commissione, sulla scorta del primo punto, richiede al Consiglio dell'Ordine la possibilità di filmare gli eventi formativi e poterli caricare su canale YOUTUBE in modo da consentire anche a chi non ha potuto partecipare, di costruire una propria formazione professionale. La possibilità di filmare gli eventi resta, comunque, a cura delle Commissioni che promuovono gli eventi stessi. La Commissione Dipendenti si fa promotrice di questa iniziativa ed intende sensibilizzare tutte le Commissioni sul tema.

★ Ciclo di eventi dopo la laurea

Viene illustrato l'evento organizzato congiuntamente con la commissione giovani, previsto per il prossimo 29 maggio.

Viene deciso di riunirsi tra circa un mese per proseguire con le attività di programmazione della formazione.

La riunione termina alle 20.45

GdL Dipendenti Pubblici – coordina Ing. Roberta Franchina Leghissa

★ Analisi del risultato del questionario

Vengono analizzati i risultati del questionario per dipendenti pubblici inviato agli iscritti. Le risposte sono state aggregate nelle due sezioni “problemi” e “proposte”, allegate al presente verbale.

Le risposte fornite ricalcano per la maggior parte i temi evidenziati dai colleghi della commissione nelle precedenti riunioni: corsi erogati dagli enti senza riconoscimento di CFP, scarsi riconoscimento economico e dell’iscrizione all’Ordine, mancanza di autonomia intellettuale, incentivi non erogati, formazione dell’Ordine poco attinente tematiche amministrative ed ambientali, esercizio della libera professione e gestione contributi previdenziali.

Sono raccolti altri spunti per le attività da intraprendere ed i corsi di formazione.

Sul corso di Project Management, già svolto nel 2022 e in precedenza, si propone di calendarizzarlo ogni anno, visti i posti limitati di ogni edizione e la richiesta dei colleghi e della società verso questa figura professionale.

Per i corsi inerenti il codice degli appalti, si propone di organizzarli sulle figure professionali (compiti e responsabilità), per non sovrapporsi con i seminari della commissione opere pubbliche (sulle procedure).

Nelle prossime riunioni saranno organizzate le attività di formazione e i seminari sui temi di approfondimento richiesti.

Riguardo la richiesta dei CFP nei corsi interni agli enti, si evidenzia la necessità di stipulare una convenzione con l’Ordine (la “formazione aziendale”): si propone di inserire la questione nella lettera agli enti.

★ Ciclo di eventi dopo la laurea

Viene illustrato l’evento organizzato dalla commissione dipendenti privati congiuntamente con la commissione giovani, previsto per il prossimo 29 maggio. Si decide di realizzare un evento simile, sul lavoro pubblico: modalità di accesso, contratti collettivi e diritto del lavoro, possibilità di libera professione. Per avere una maggior partecipazione degli studenti si prevede di fissarlo nel periodo autunnale, con la ripresa delle lezioni universitarie.

★ Lettera alle amministrazioni pubbliche

Viene riassunto brevemente l’incontro con l’avv. Gualandi del 10.5.23: l’Ordine può inviare una lettera agli enti pubblici, in cui evidenzia le peculiarità della nostra professione, richiama al rispetto degli incentivi effettuando un monitoraggio dei regolamenti interni agli enti per la loro erogazione. La bozza sarà redatta nei prossimi giorni dai colleghi Perrone, Naldi, Pasqui, Cimino e Franchina Leghissa, con google doc in modalità asincrona, e sottoposta allo studio Gualandi per una revisione, prima dell’invio al Consiglio.

I punti principali saranno quelli evidenziati nella riunione precedente, in particolare la sollecitazione “politico-strategica” sul ruolo dell’ingegnere nelle P.A., l’autonomia professionale, il rispetto degli incentivi previsti dal Codice appalti, la necessità di CFP favorendo una convenzione con l’Ordine.

Il collega Pasqui propone un incontro dell'Ordine con gli enti per illustrare la lettera ed avere un confronto diretto, in particolare con i responsabili del personale e delle funzioni tecniche, per favorire intese con la P.A. Tale incontro sarà anticipato nella lettera.

Viene deciso di riunirsi tra circa un mese per proseguire con le attività di programmazione della formazione.

La riunione termina alle 18.00

SI ALLEGANO I RISULTATI DEI DUE QUESTIONARI INVIATI AGLI ISCRITTI, DIPENDENTI PUBBLICI E PRIVATI

ente di appartenenza	n°
comune/città metro/unione Comune	32
regione	23
non risposto	10
ausl	9
università	6
scuola	6
consorzio bonifica	4
RFI	4
Asp	2
Anas/autostrade	2
ministero difesa/infrastrutture	2
società in house	2
inail	1
acer	1
inps	1
enea	1
aipo	1
dogana	1
autostazione	1

problematiche	Numero
no formazione/CFP non erogati dall'ente di appartenenza/orario corsi	34
scarsa considerazione economica / opportunità di carriera	19
riconoscimento professionalità, autonomia tecnica e intellettuale	17
iscrizione albo non pagata e non riconosciuta come valore aggiunto	10
copertura assicurativa	8
formazione amministrativa, appalti e ambientale	7
pochi servizi albo per i dipendenti	7
esercizio della libera professione	6
inarcassa/gestione separata/ricongiunzione	4
incentivi non riconosciuti	3
costi elevati per esercizio saltuario libera professione	1
rapporti con dirigenti non tecnici	1
Poca progettazione interna	1
	<i>118</i>

proposte	numero
corsi vari: mirati per dipendenti pubblici, DEC, RUP, Project manager, ingegneria idraulica, lavori pubblici, gestione patrimonio pubblico, sistemi automatici, manutenzione, amministrativi, finanziamenti europei, appalti e gestione PNRR, aspetti igienico-sanitari, pianificazione urbanistica, bonifica siti ..	22
riduzione quota iscrizione	12
proposte per CCN / inquadramento dirigenziale come medici e avvocati	9
convenzione assicurativa, valida anche con cambio ente/ assicurazione pagata da ente	8
esonero CFP per dipendenti che non firmano / equiparazione dell'attività svolta per il riconoscimento CFP	8
valorizzazione dell'iscrizione all'albo alle PA e Governo	7
network condivisione (esperienze, problematiche, ruoli..)	5
Possibilità di esercitare la libera professione	5
corsi condivisi con enti	3
verifica da parte dell'ordine dei regolamenti incentivi/direttiva sul regolamento	3
previdenza: riduzione o esonero quote inarcassa, no gestione separata	3
permessi per formazione obbligatoria	2
circolare a sindacati per inquadramento contrattuale ing. al livello che firma/sindacato per ing. Dipedneti	2
maggior formazione con webinar online	2
newsletter con info concorsi pubblici	1
contratti ingegneri insegnanti	1
guida per neolaureati sul lavoro (es. autorizzazioni per incarichi)	1
tariffe per prestazioni progettuali, collaudo affidato dall'ente	1
iscrizione albo prevista da codice appalti	1
corsi con CFP riconosciuti in ambito scolastico	1
corsi a pagamento con posti riservati a dipendenti	1
corsi su scienze sociali (progettazione condivisa, ecc.)	1
	99

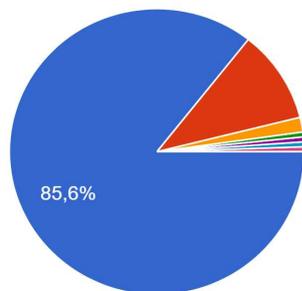
Problematiche degli ingegneri dipendenti privati	n°
Orario di frequenza ai corsi, corsi in presenza, argomenti spesso distanti dalla professione che si esercita	44
Accreditamento dei corsi aziendali/Riconoscimento della formazione aziendale	6
RC professionale, quella dell'azienda non comprende correttamente i rischi connessi all'esercizio	4
Stipendio/mansione non commisurato al titolo	3
Gestione separata INPS Vs INARCASSA	2
Mancato riconoscimento della prestazione professionale anche ai fini della formazione autocertificata	1

Proposte	n°
Formazione non solo nel primo settore	33
Assicurazione specifica	2
Accreditamento dei corsi di formazione svolti in azienda	11
Formazione FAD ed in orari extra lavorativi	16
Fare rete con le associazioni sindacali	1
Networking con associazioni manager ingegneri	1
Valorizzare il ruolo dell'ingegnere nei contratti collettivi nazionali	8
Gestione separata INARCASSA	2

1) Incontri per approfondire le possibilità (intesi vincoli, diritti, doveri ecc.) eventualmente previsti dai vari CCNL in merito all'accostamento tra lavoro dipendente e libera professione, 2) Incontri con altri iscritti all'Ordine eventualmente disponibili a condividere la loro contemporanea esperienza di lavoratori dipendenti e liberi professionisti per trarre "ispirazione" e fare networking, 3) Incontri formativi relativi a come è strutturata la busta paga per i vari CCNL

Occupazione principale

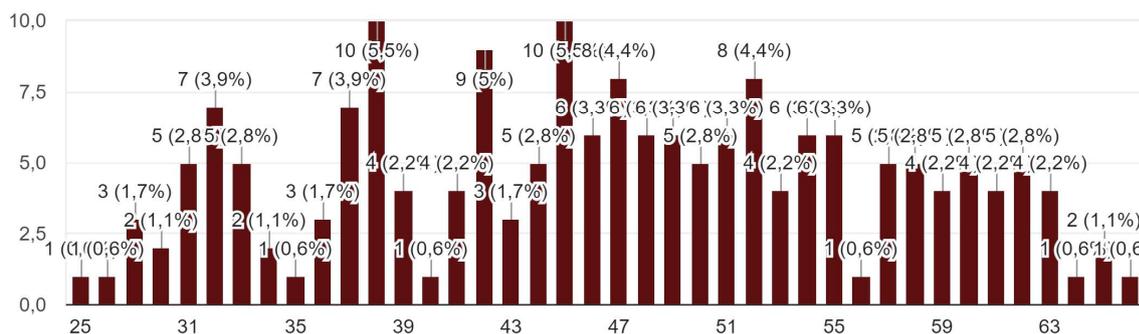
181 risposte



- Esclusivamente lavoro dipendente
- Lavoro dipendente (attività principale) e libera professione
- Libera professione (attività principale) e lavoro dipendente
- PRINCIPALMENTE DIPENDENTE, DA CONCLUDERE L'ULTIMO COLLAUD...
- Dipendente e p.iva per altra att.
- Dip. Pensionato
- Solo libera professione

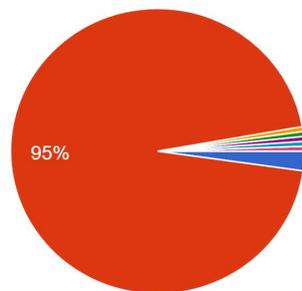
Eta'

181 risposte



Tipologia di contratto di lavoro

181 risposte



- Tempo determinato
- Tempo indeterminato
- Libero professionista con Partita IVA
- Appendistato
- Tempo indeterminato (part-time)
- apprendistato
- p.iva