



CAFC S.p.A.

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

CAFC Spa, nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 20/06/2016 del Consiglio di Amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione, con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Addetto informatico per il servizio ICT - (livello di ingresso 6°)

Sede di lavoro: UDINE

alle dirette dipendenze del Responsabile del Servizio ICT

Contratto a tempo indeterminato.

Tipologia delle mansioni:

Addetto alla gestione, manutenzione e sviluppo dei sistemi informativi aziendali

Requisiti e titoli:

- Titolo di studio: Diploma di Laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Matematica, Fisica o Informatica

- Possesso della patente di guida cat. B

Titoli preferenziali:

- Esperienza specifica documentata nelle attività di gestione e sviluppo di progetti informatici complessi
- Conoscenza della lingua inglese – livelli B1÷ C2 (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue)
- Certificazione ORACLE
- Certificazione Microsoft

Prove di selezione: prova pratica e colloquio

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova pratica

E' prevista una prova pratica di selezione con attribuzione punteggio, consistente in prova di sviluppo di un programma utilizzando un linguaggio ad oggetti e sviluppo di una query SQL.

Alle fasi successive della selezione (colloqui) saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova successiva.

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE



CAFC SpA.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
e-mail: info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.15 del 03/05/2016



CAFC S.p.A.

➤ **TITOLI**

MAX 15 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 15 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Diploma di laurea magistrale o equipollente vecchio ordinamento max 7 punti

Valutazione numerica					
In 100mi	60-77	70-79	80-89	90-100	100 e lode
In 110mi	66-77	78-88	89-99	100-110	110 e lode
Punti assegnati	1	2	3	5	7

Attestati di formazione max 8 punti

Attestati di conoscenza della lingua inglese (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue):	max 4 punti
Attestato Livello B1	1 punto
Attestato Livello B2	2 punti
Attestato Livello C1	3 punti
Attestato Livello C2	4 punti
Certificazione ORACLE	2 punti
Certificazione Microsoft	2 punti

➤ **ESPERIENZE LAVORATIVE**

MAX 15 PUNTI

Le esperienze lavorative precedenti consentiranno una valutazione massima di punti 15 con i criteri generali di seguito indicati:

- per mansioni analoghe o simili a quelle del posto a selezione per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi punti 0.25

PROVE DI SELEZIONE

➤ **PROVA PRATICA**

MAX 20 PUNTI

Alla prova pratica sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 20 punti.

Alla prova orale saranno ammessi un numero massimo di 15 candidati.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova pratica un punteggio uguale o superiore a 10 punti.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

➤ **PROVA ORALE**

MAX 50 PUNTI

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 50 punti.



CAFC S.p.A.
 Viale Palmanova, 192
 I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
 e-mail: info@cafcspa.com
 PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
 Registro Imprese n. 00158530303
 C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
 Aderente FEDERUTILITY
 MOD.050 rev.15 del 03/05/2016



CAFC S.p.A.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che consentirà all'azienda di usufruire di benefici/sgravi contributivi. A tal fine il candidato potrà presentare, unitamente alla domanda, la propria scheda anagrafica professionale o documento equipollente.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno fornite direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione giudicatrice, ai recapiti che saranno indicati nella domanda medesima.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle diverse prove, con l'indicazione della data di convocazione. Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 40 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione, e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento che approva la graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'efficacia della graduatoria sarà di due anni che decorreranno dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- titolo di studio richiesto dal bando di selezione;
- godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera riguardo i titoli o le esperienze lavorative. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.



CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
e-mail: info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.15 del 03/05/2016



CAFC S.p.A.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande, redatte in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a **CAFC S.p.A. – Ufficio Protocollo – Viale Palmanova 192 - 33100 Udine** in qualsiasi forma (a mano, a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, ecc.) e dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 29/07/2016**. In nessun caso CAFC Spa potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo di recapito, l'indicazione **"DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ADDETTO INFORMATICO PER IL SERVIZIO ICT "**

Il ritardo nella presentazione o nell'arrivo delle domande, qualunque sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda d'ammissione al concorso gli aspiranti candidati dovranno dichiarare specificatamente:

1. selezione di interesse
2. cognome e nome e codice fiscale;
3. il luogo e la data di nascita;
4. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
5. età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
6. eventuale permesso di soggiorno posseduto e valido per lo svolgimento di attività lavorativa;
7. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
8. di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, si dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, si dovrà specificare la natura);
9. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
10. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della



CAFC Sp.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
e-mail: info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.15 del 03/05/2016



CAFC S.p.A.

votazione finale, al titolo di studio non sarà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;

11. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
12. possesso della patente di guida con indicazione della categoria, in corso di validità;
13. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
14. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
15. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

I documenti da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione vengono indicati specificatamente nel modello di domanda allegato al presente bando.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere le prove, con comunicazione scritta che sarà fatta pervenire almeno 15 giorni prima della data stabilita per le stesse.

La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro saranno disposte con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio per i contratti a tempo indeterminato con esito positivo, nel rispetto del contratto del lavoro vigente.

E' facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.



CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
e-mail: info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.15 del 03/05/2016



CAFC S.p.A.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto"; viene invece pubblicato nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com e viene reso inoltre disponibile presso gli uffici della sede di CAFC S.p.A.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston



CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
e-mail: info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. €40 614 874,20 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.15 del 03/05/2016