

ORDINE REGIONALE - TARANTO  
Protocollo Arrivo  
n° 1961  
data 28/10/2010



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

**Istituto Comprensivo Statale "Leonardo Sciascia"**

Scuole Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

C.f. 90129000734 – Cod. Mecc. TAIC83200X

Via Martini, 2/4 – 74122 TARANTO - Talsano

Tel. e Fax 099.7312136 Email: [taic83200x@istruzione.it](mailto:taic83200x@istruzione.it)



Prot. n. 0004497/c14b

Taranto – Talsano 23/10/2010

**AVVISO PUBBLICO  
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO  
PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS 81/08**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visti** gli artt. 31-33 del D.Lgs 81/2008 recante il Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e in particolare l'art. 32, commi 8 e 9;
- Rilevato** che il contratto dell'attuale Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione scadrà il 31/12/2010;
- Considerato** che all'interno della scuola non è disponibile personale in possesso dei requisiti richiesti per assumere l'incarico di RSPP;

**INDICE**

il seguente Bando di selezione per l'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione per l'assolvimento di tutti gli obblighi imposti dal D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

**Durata dell'incarico**

L'incarico avrà la durata di un anno - periodo 1/1/2011 – 31/12/2011 –

**Requisiti per la partecipazione**

Possono partecipare al bando coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 81/2008:

- Laurea (art. 32 c. 5)
- Diploma (art. 32 c. 2)
- Corsi di formazione specifici (art. 32 c. 2-4)
- Corsi di aggiornamento (art. 32 c. 6)

**La mancanza di requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Sono altresì elementi di valutazione:

- la comprovata esperienza professionale nello specifico settore;
- iscrizione albo professionisti;
- continuità esperienza lavorativa c/ o istituzioni scolastiche.

### Prestazioni richieste

- Collaborazione con il dirigente scolastico per la redazione del Documento di Valutazione dei rischi (ivi compresa la valutazione del rischio incendio), in ottemperanza all'art. 3, c.1 del D.M. 382/98 coadiuvato dagli addetti al Servizio di Prevenzione e protezione (ASPP, nominati dallo stesso Dirigente Scolastico;
- supporto al Dirigente Scolastico nella istruttoria ed elaborazione di tutti i procedimenti inerenti la prevenzione e sicurezza nel luogo di lavoro;
- esame delle documentazioni esistente ed eventuale richiesta all'Ente proprietario;
- sopralluoghi per valutazioni rischi in tutti i locali scolastici con esame degli aspetti strutturali e impiantistici degli stessi;
- revisione, aggiornamenti del Documento di Valutazione del rischio;
- definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- aggiornamento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
- controllo dei quadri elettrici e della funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- verifiche strumentali fotometriche nei locali della scuola e nelle aule speciali;
- rivisitazione delle cassette di pronto soccorso e dei suoi contenuti alla luce del D.M. 388/03
- supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari Enti;
- informazione e monitoraggio costante nella efficace preparazione degli addetti interni alla gestione della sicurezza (primo soccorso, addetti alle misure antincendio, addetti al servizio di prevenzione e protezione) ;
- programmi di informazione e formazione del personale in materia di prevenzione e protezione, nonché alla riunione periodica di cui all'art.35
- Predisposizione e aggiornamento registri controlli periodici;
- Ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

### Procedura di aggiudicazione

La gara sarà aggiudicata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità secondo il criterio dell'offerta economicamente più conveniente per l'Amministrazione, in base ai seguenti criteri di valutazione:

Titoli di studio	Esperienza specifica	Frequenza corsi di formazione/ specializzazione/aggiornamento
<u>Diploma di laurea</u> 10 punti	Per ogni esperienza annuale maturata nel <u>settore c/o Ist. Scol.</u> (punti 10 per ogni incarico ricevuto)	<u>Per ogni corso di formazione</u> frequentato e coer. con il profilo (punti 1)
<u>Diploma scuola</u> <u>sec.</u> 8 punti		
<u>Iscrizione albo</u> <u>professionale</u> 5 punti		
<b><u>Prezzo inferiore</u></b> <b><u>offerto:</u></b> 30 punti max	Punti 30 all'offerta di costo più basso; alle altre offerte verrà assegnato un punteggio decrescente, secondo la seguente formula: <b><u>30:X = A:B</u></b> dove X = punteggio da assegnare alla offerta in esame; A = compenso richiesto dall'offerta in esame; B = compenso richiesto dall'offerta economicamente più vantaggiosa;	

Si procederà all'aggiudicazione della gara anche in presenza di una sola offerta purché valida. L'istituto si riserva la facoltà di non conferire l'incarico nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo, oppure che nessuna offerta sia ritenuta idonea alle esigenze dell'Amministrazione.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati dall'Ente di appartenenza e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione in forma scritta.

Ogni concorrente è tenuto, inoltre, alla presentazione della seguente documentazione:

- Curriculum vitae , stilato in formato europeo, dal quale risulti il possesso dei titoli culturali e professionali, nonché tutti i titoli validi previsti dal presente bando;
- dichiarazione di disponibilità a svolgere attività di RSPP per ogni tipologia di servizio richiesto dalla posizione ricoperta, in orario antimeridiano;
- Offerta economica onnicomprensiva;
- Consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e del DM 305/2006 in materia di privacy.

A completamento si fa presente che l'Istituzione scolastica è costituita da una sede centrale con n. 17 classi di scuola secondaria di 1° grado e n. 6 classi di scuola primaria , un plesso con n. 14 classi di scuola primaria nel medesimo isolato e un altro plesso con n. 7 sezioni di scuola dell'infanzia a circa 500 mt. di distanza

Personale docente in organico, compreso il D.S., n. 79, n. 16 unità personale ATA, n. 897 alunni circa.

L'istituto è dotato di laboratori multimediali e scientifici., videoteca, palestra, auditorium, biblioteca/sala docenti.

### **Condizioni economiche**

Con il candidato selezionato l'Istituto stipulerà un contratto di prestazione d'opera occasionale da svolgersi in un anno solare. Il compenso che sarà pattuito si intenderà onnicomprensivo delle ritenute a carico del dipendente e di tutti gli oneri riflessi dovuti per trattamenti fiscali e previdenziali e di eventuale assicurazione infortuni e responsabilità civile. Il compenso, così come pattuito, sarà corrisposto dall'Istituto in una unica soluzione, entro 30 giorni dalla scadenza del contratto, dietro presentazione di regolare fattura.

### **Presentazione delle domande**

L'istanza dovrà pervenire all'ufficio di segreteria, entro le ore 13,00 del 30 Ottobre 2010 ( qualora venga inviata per posta farà fede la data del protocollo di arrivo e non quella del timbro postale di partenza), in busta chiusa, controfirmata sui lembi di chiusura, e con in calce la dicitura "conferimento incarico di responsabile servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008", completa di offerta economica,  
di autocertificazione o documentazione dei requisiti prescritti

Autorizzo la stesura del presente bando, pubblicato in data odierna,

All'Albo della Scuola

Sul sito web della Scuola

Trasmesso via e-mail a tutte le scuole della provincia di Taranto.

Trasmesso via e-mail all'ordine degli Ingegneri/Architetti della provincia di Taranto

F.to il Dirigente Scolastico  
Benito LOMONTE