



OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA PTPCT TRIENNIO 2020-2022

Approvato nella Seduta di Consiglio del 25-11-2019

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Ferrara, ai fini di rendere ancor più efficaci la propria politica di prevenzione della corruzione, nella seduta del 25.11.2019 ha condiviso, elaborato e deliberato il presente documento che riassume gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e perseguimento della trasparenza amministrativa in conformità a quanto disposto dall'art. 1 co. 8 L 190/2012 così come novellato dal D.Lgs 97/2016 e dalle indicazioni fornite da ANAC nel Nuovo PNA 2019.

DOPPIO LIVELLO DI PREVENZIONE

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Ferrara, con delibera consigliare n. 2 del 03.02.2015 ha aderito al meccanismo del doppio livello che regola i rapporti con il CNI in merito al tema della trasparenza e anticorruzione.

Dato il fondamentale supporto del CNI, che si è esplicitato attraverso molteplici iniziative (divulgazione delle novità normative o prassi operative, organizzazioni di incontri formativi, risoluzioni di quesiti specifici), l'Ordine degli Ingegneri di Ferrara, a seguito delle elezioni e del successivo insediamento avvenuto in data 06.09.2017 e della successiva immediata nomina del nuovo RPCT, in continuità con quanto fatto dal Consiglio precedente, ha mantenuto la volontà di continuare ad aderire al doppio livello di prevenzione in quanto strumento fondamentale per l'interpretazione e la conseguente applicazione di questa complessa normativa.

PROMOZIONE DI MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA

Anche per il 2020, il Consiglio conferma la promozione di maggiori livelli di trasparenza mediante la pubblicazione di documenti, informazioni e dati ulteriori rispetto a quelli a pubblicazione obbligatoria.

Anche per il 2020 l'Ordine infatti intende **pubblicare i verbali integrali delle adunanze di Consiglio, in conformità alla normativa sulla tutela e protezione dei dati personali.**

RAPPORTI TRA IL CONSIGLIO DELL'ORDINE E IL RPCT

Anche per il 2020 il **Consiglio dell'Ordine conferma l'intenzione di collaborare proattivamente** nella diffusione delle tematiche di anticorruzione e trasparenza sia all'interno dell'ente (tra consiglieri e dipendenti) che esternamente.

L'Ordine prevede per ogni riunione di Consiglio uno specifico punto all'Ordine del giorno in cui si condividono aggiornamenti in tema di anticorruzione e trasparenza; il punto viene trattato dal RPCT attraverso informative, aggiornamenti, circolari ANAC e del CNI.

La gestione del rischio corruttivo non riguarda infatti solo il RPCT ma **l'intera struttura**. A tal fine, occorre sviluppare a tutti i livelli organizzativi una responsabilizzazione diffusa e una cultura consapevole dell'importanza del processo di gestione del rischio e delle responsabilità correlate.

L'efficacia del sistema dipende anche dalla piena e attiva collaborazione di tutti coloro che a diverso titolo collaborano con l'Ordine.

FORMAZIONE DI CHI COLLABORA CON L'ENTE

L'Ordine, come il CNI, da sempre considera la divulgazione della cultura della trasparenza e dell'anticorruzione un tema imprescindibile dalla natura stessa dell'ente e, per questo, sin dal gennaio 2015 si è sempre occupato della tematica in modo attento.

Proprio per questo l'RPCT organizza a beneficio delle dipendenti e dei consiglieri momenti di confronto ma anche formazione (sia presso la sede dell'Ordine che presso il CNI) utili a consolidare le competenze/conoscenza di ciascuno soprattutto in **considerazione delle novità introdotte dalla Delibera n. 1.064 del 13 novembre 2019 - PNA 2019** (e nello specifico delle indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi - allegato 1) che pur in continuità con i precedenti PNA, sviluppa ed aggiorna alcune indicazioni metodologiche allo scopo di indirizzare ed accompagnare l'ente verso un approccio alla prevenzione della corruzione finalizzato alla riduzione del rischio corruttivo che consenta di considerare la predisposizione del PTPCT come un processo sostanziale e non meramente formale.

In virtù di quanto sopra **i momenti di divulgazione, confronto e aggiornamento verranno aumentati e potenziati.**

FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA

A seguito della pubblicazione del "Testo Unico Linee Guida Aggiornamento Competenza Professionale" l'Ordine di prefigge per il 2020- 2022 di riuscire a predisporre adeguate linee guida/regolamento interne per l'organizzazione degli eventi al fine di prevenire qualsiasi possibile fenomeno di corruzione anche nel conferimento di incarichi ai relatori.

L'Ordine intende dotarsi di un regolamento interno per la gestione della formazione continua che preveda:

- una procedura chiara in tema di selezione del corso/docente,
- una tempistica adeguata al Testo Unico per la formazione continua 2018 (del Consiglio Nazionale),
- una modulistica completa per l'affidamento dell'incarico al docente, comprensivo di lettera di incarico e relativi allegati (Dichiarazione di assenza di conflitto di interesse, Dichiarazione di presa visione del Codice di comportamento e del Programma Triennale per la prevenzione della corruzione dell'Ordine, CV adeguato, autorizzazione alla pubblicazione dei dati),
- monitoraggio a conclusione di ogni evento formativo sulla qualità dell'evento erogato.