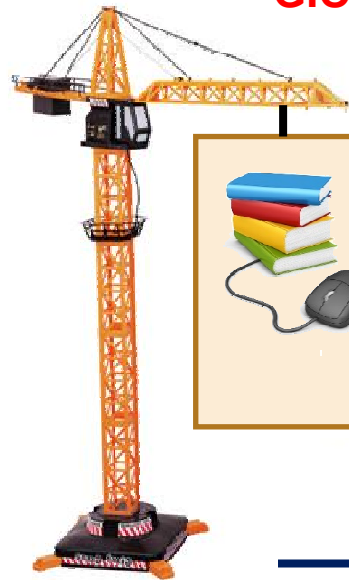




**28 APRILE 2016**  
**GIORNATA MONDIALE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO**  
**CONVEGNO: SICUREZZA E COMUNICAZIONE**

Università degli Studi di Palermo



**Il ruolo strategico della formazione per la  
tutela della salute e sicurezza sul lavoro e  
relativi adempimenti normativi nazionali e  
regionali**



---

**Antonio LEONARDI**

*Componente Comitato Nazionale ex art.5 D.LGS 81/08 - Min. della Salute*  
*Presidente Commissione Regionale per la Verifica dei Soggetti Formatori - Ass. Reg. Salute*  
*Componente GdL Sicurezza CNI*

# LE FIGURE DELLA SICUREZZA NELLE UNITA' PRODUTTIVE

**TITOLO I**

**RSSP/ASPP**

**art. 32  
Accordo 2006**

**DATORE DI  
LAVORO**

**art. 34  
Accordo 223/11**

**DIRIGENTI**

**PREPOSTI**

**art. 37  
Accordo 221/11**

**LAVORATORI**

**ADDETTI AL  
PRIMO SOCCORSO**

[D.M. del 10 marzo 1998]

**ADDETTI  
EMERGENZA/ ANTINCENDIO**

[D.M. 388/2003]

**RLS**

[art. 37]

# LA FORMAZIONE DI DL / RSPP LAVORATORI – DIRIGENTI – PREPOSTI

Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 n. 223 e 221  
Accordi Stato-Regioni del 25 luglio 2012

Pubblicazione G.U. 11.01.2012 - Entrati in vigore il 26.01.2012

## PREMESSA GENERALE ACCORDI

in relazione ai datori di lavoro (RSPP) e ai lavoratori gli ACCORDI del 21 dicembre 2011, n.223 e 221, integrano le disposizioni di legge individuando **durata contenuti e modalità** di svolgimento delle attività formative (obbligatorie) i cui principi sono contenuti agli articoli 34 e 37 del D.lgs 81/08

in relazione alla formazione dei soggetti all'art. 21 (*componenti dell'impresa familiare e lavoratori autonomi*) i quali hanno facoltà e non obbligo di sottoporsi a formazione, l'Accordo 221 si può considerare utile parametro di riferimento

nei riguardi della formazione dei dirigenti e dei preposti l'applicazione dei contenuti dell'Accordo è facoltativa costituendo, tuttavia, principio di prova in ordine al rispetto delle previsioni

**1**

# DATORE DI LAVORO/RSPP

Accordo 223

**3** DIFFERENTI LIVELLI DI RISCHIO

|       | durata |    |
|-------|--------|----|
|       | F      | A  |
| BASSO | 16     | 6  |
| MEDIO | 32     | 10 |
| ALTO  | 48     | 14 |

**N. 4 MODULI**

- 1) Normativo – giuridico
- 2) Gestionale
- 3) Tecnico
- 4) Relazionale

**Durate e contenuti minimi**

**VERIFICA FINALE**  
Colloquio o Test

## art. 37

Per i lavoratori, la formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

1. **della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;**
2. del trasferimento o cambiamento di mansioni;
3. **della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi**

## ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

Accordo 221

**IL D.L. ORGANIZZA LA FORMAZIONE PER I PROPRI LAVORATORI, PREPOSTI E DIRIGENTI**

*.... soggetto organizzatore del corso, il quale può essere anche il datore di lavoro*

## La collaborazione con gli organismi paritetici e gli enti bilaterali

la formazione dei lavoratori (e quella dei loro rappresentanti) deve avvenire in collaborazione con gli Organismi paritetici O Enti bilaterali con i REQUISITI DI LEGGE:

- associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale” (articolo 2, comma 1, lettera ee), d.lgs. n. 81/2008)
- firmatarie di un contratto collettivo nazionale di lavoro
- che operino nel settore e nel territorio di competenza (articolo 37, comma 12, d.lgs. n. 81/2008) territorio → provincia o regione

**Circolari n. 20 del 29 luglio 2011 e n. 13 del 5 giugno 2012**

# La collaborazione con gli organismi paritetici e gli enti bilaterali

## Accordo del 25 luglio:

*« si ritiene utile ribadire quanto già esposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali nella circolare n. 20 del 29 luglio 2011, vale a dire che la norma in ultimo citata non impone al datore di lavoro di effettuare la formazione necessariamente con gli organismi paritetici quanto, piuttosto, di mettere i medesimi a conoscenza della volontà di svolgere una attività formativa »*

*"Della risposta il D.L. tiene conto , senza che cio' significhi che la formazione debba essere svolta con l'O.P., nè che le indicazioni dell'O.P. devono essere obbligatoriamente seguite dal D.L."*

**4**

# LAVORATORI

## DUE MODULI DISTINTI

**1**

### FORMAZIONE GENERALE

**DURATA MINIMA = 4 ore**

#### CONTENUTI

- **Concetti di rischio e danno**
- **Concetti di prevenzione e protezione**
- **Organizzazione della prevenzione aziendale**
- **Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali**
- **Organi di vigilanza, controllo e assistenza**

**VALIDA PER  
TUTTI I  
MACROSETTORI  
ATECO**




2

**FORMAZIONE SPECIFICA** ... in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda

**CONTENUTI**

- Rischi infortuni
- Meccanici generali
- Elettrici generali
- Macchine
- ....

**SUBORDINATI  
ALL'ESITO DELLA  
VALUTAZIONE DEI  
RISCHI ....**



**IN RIFERIMENTO ALLE CLASSI DI RISCHIO**

**BASSO**  
4 ore

**MEDIO**  
8 ore

**ALTO**  
12 ore

5

# PREPOSTO

FORMAZIONE LAVORATORI



FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA

formazione particolare in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro

## CONTENUTI (ex art.37, co.7 D.lgs 81/08)

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- ....

I contenuti devono anche essere relativi agli obblighi previsti all'art. 19 D.lgs. 81/08 (*Obblighi del preposto*)



**DURATA MINIMA = 8 ore**

6

## DIRIGENTI

- sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori
- è strutturata in 4 moduli e vengono forniti i contenuti minimi per ogni modulo



- MODULO 1.** giuridico - normativo
- MODULO 2.** gestione ed organizzazione della sicurezza
- MODULO 3.** individuazione e valutazione dei rischi
- MODULO 4.** comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

**DURATA MINIMA = 16 ore**  
**PER TUTTI I MACROSETTORI ATECO**

Verifica Finale  
Colloquio o Test

# AGGIORNAMENTO

LAVORATORI

PREPOSTI

DIRIGENTI

PERIODO = quinquennale

DURATA = minima 6 ore

## NOTE

### Con riferimento ai LAVORATORI

1. aggiornamento valido per tutti e tre i livelli di rischio individuati
2. non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni....”

### Con riferimento ai PREPOSTI e DIRIGENTI

l'aggiornamento deve essere in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro

# Modalità E-learning (allegato I)

**Lavoratori**  
formazione generale

**Preposti**  
argomenti di carattere normativo e tecnico

**Dirigenti**  
tutto il corso

**Per tutti**  
aggiornamenti

## **IL D.A. 1619/12**

***Recepimento degli Accordi Stato Regioni del 21 dicembre 2011 n. 221 e n. 223 e del 25 luglio 2012***

**Linee Guida per l'organizzazione dei corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi e per lavoratori, dirigenti e preposti.**

# OBIETTIVI - 1

---

- REGOLAMENTARE UNA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA “DEREGOLAMENTATA” per DL/RSPD – dirigenti – preposti - lavoratori**
- INDIVIDUARE I SOGGETTI FORMATORI CON I REQUISITI STABILITI DAGLI ACCORDI STATO-REGIONI PER UNA “FORMAZIONE QUALIFICATA”**



**MIGLIORARE**

- LA QUALITA’**
- L’OFFERTA FORMATIVA**
- GLI STANDARD ORGANIZZATIVI**

# OBIETTIVI -2

---

- ESTENDERE L'OFFERTA FORMATIVA ACCREDITANDO ULTERIORI SOGGETTI FORMATORI (come previsto dagli ACCORDI)
- CONSENTIRE LA TRACCIABILITA' DEGLI ATTESTATI DEI CORSI → **CODICE UNIVOCO IDENTIFICATIVO DEL SOGGETTO FORMATORE**

ANCHE AL FINE DI GARANTIRE UNA CERTEZZA  
NEL RILASCIO DEGLI ATTESTATI



# OBIETTIVI -3

---

**MAGGIORE ATTIVITA' DI CONTROLLO SUL  
CORRETTO SVOLGIMENTO DEI CORSI DI  
FORMAZIONE DA PARTE DEGLI ORGANI DI  
VIGILANZA**



- FINORA QUASI INESISTENTE**
- A TUTELA DEL DATORE DI LAVORO → spesso  
unico soggetto sanzionato per formazione inadeguata  
o non sufficiente**
- MAGGIORE RESPONSABILITA' AI SOGGETTI  
FORMATORI**

# OBIETTIVI -4

---

## “ELENCO REGIONALE DEI SOGGETTI FORMATORI”

➤ agevolare i DL nell'individuazione di eventuali soggetti formatori

➤ Qualificare l'offerta formativa

## “ELENCO REGIONALE DEGLI ORGANISMI (OP) PARITETICI E DEGLI ENTI BILATERALI (EB)

➤ agevolare i DL per l'individuazione di OP ed EB con i requisiti previsti dagli Accordi e dalle circolari MLPS del 29 luglio 2011 n.20 e del 5 giugno 2012 n.13

## L' ELENCO REGIONALE DEI SOGGETTI FORMATORI

**SOLO PER I CORSI DL/RSPP  
(ex art. 34 \_ A. 223)**

DA 1619/12

- ❑ identificazione dei soggetti formatori individuati dagli ACCORDI
- ❑ Accreditamento di ulteriori soggetti formatori e di soggetti formatori esterni → (questi soggetti devono avere il prerequisito dell'accREDITamento da parte dell'Assessorato regionale formazione professionale)

**LA COMMISSIONE PER LA VERIFICA DEI REQUISITI DEI  
SOGGETTI FORMATORI**

## **CORSI DL/RSPP (ex art. 34 \_ A. 223)**

DA 1619/12

**Gli attestati dell'apprendimento vengono rilasciati dai  
soggetti formatori con modalità definite dal DA**

**Il codice univoco per singolo  
soggetto formatore**

**[PR] \_ 000**

**Lavoratori, dirigenti e preposti  
(ex. art. 37\_A. 221)**

DA 1619/12

**IL D.L. ORGANIZZA LA FORMAZIONE PER I PROPRI  
LAVORATORI**

**Nel caso in cui intenda avvalersi di soggetti formatori deve  
rivolgersi a soggetti inseriti nell'*“Elenco Regionale dei Soggetti  
Formatori”***

# L'ELENCO REGIONALE DEI SOGGETTI FORMATORI

**SITO WEB ASSESSORATO**

**148 Sogg. Form.**



Regione Siciliana

Posta Elettronica Certificata

Area Riservata


Solo testo

Alta visibilità

| ART. 3 D.A. 2509/13 DEL 30/12/2013 <u>TABELLA 1</u> : ELENCO REGIONALE DEI SOGGETTI FORMATORI ABILITATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DIRETTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI E PER LAVORATORI, DIRIGENTI E PREPOSTI (ART. 34 D.lgs 81/08 e del D.A. 1619/12) |                                  |           |             |                                   |                        |           | AGGIORNATO ALLA DATA PARERE          | 02/04/2015 |
|--|----------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------|------------------------|-----------|--------------------------------------|------------|
| N.   | DENOMINAZIONE                    | CODICE ID | DATA PARERE | INDIRIZZO                         | COMUNE                 | PROVINCIA | INFORMAZIONI DETTAGLIATE             |            |
| 001  | CONFARTIGIANATO IMPRESE PALERMO  | PA_001    | 15/10/2014  | VIA FRANCESCO LAURANA N. 5        | PALERMO                | PA_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 002  | O.E.M. SRL                       | CT_002    | 03/07/2014  | VIA NUOVA N. 20                   | ACI S. ANTONIO         | CT_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 003  | CDS SRL                          | PA_003    | 11/12/2014  | VIA FRANCESCO SPECIALE N. 49/51   | PALERMO                | PA_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 004  | SIAPA SRL                        | ME_004    | 18/03/2015  | C/DA CUCCUBELLO N.41/A            | SANT'AGATA DI MILITELO | ME_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 005  | PEGASUS SRL                      | CT_005    | 21/03/2013  | VIA SOTTOTENENTE BARBAGALLO N. 42 | ACIREALE               | CT_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 006  | ABA SAS                          | ME_006    | 28/03/2013  | VIA SAN JACHIDD& N. 55 (pal.c)    | MESSINA                | ME_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 007  | CNA AGRIGENTO                    | AG_007    | 18/06/2014  | VIA IMERA N. 223/C                | AGRIGENTO              | AG_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 008  | SIM SRL                          | PA_008    | 03/04/2013  | VIA LUSSEMBURGO N. 68             | PALERMO                | PA_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 009  | C.P.T. SIRACUSA                  | SR_009    | 03/04/2013  | VIA ERMOCRATE N. 6                | SIRACUSA               | SR_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 010  | ENTE SCUOLA EDILE CATANIA        | CT_010    | 03/04/2013  | STRADA BOSCHETTO PLAJA            | CATANIA                | CT_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 011  | C.P.T. CATANIA                   | CT_011    | 03/04/2013  | STRADA BOSCHETTO PLAJA N. 2       | CATANIA                | CT_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 012  | SDI SOLUZIONI D'IMPRESA          | PA_012    | 02/05/2013  | VIA D. DI MARCO N. 9              | PALERMO                | PA_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 013  | COM.ART.                         | TP_013    | 29/10/2014  | VIA GAETANO MARTINO N. 81         | ALCAMO                 | TP_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 014  | QUALITA' E FORMAZIONE soc. coop. | PA_014    | 08/01/2015  | VIA COSTA SUD N. 26               | GANGI                  | PA_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 015  | COLLEGIO DEI GEOMETRI E G.L.-CT  | CT_015    | 02/05/2013  | PIAZZA DELLA REPUBBLICA N. 32     | CATANIA                | CT_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |
| 016  | EUROCONSULT SAS                  | RG_016    | 09/05/2013  | VIA TEOCRITO N. 6/A               | RAGUSA                 | RG_       | <input type="button" value="ENTER"/> |            |

# REQUISITI DEI DOCENTI

Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013  
Entrato in vigore il 18 MARZO 2014



## I CRITERI DI QUALIFICAZIONE DEI FORMATORI

**Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013**  
**Entrato in vigore il 18 MARZO 2014**

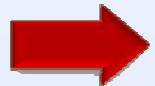
**1 PREREQUISITO**  
**6 CRITERI GENERALI**

**TRATTASI DI**

strutturati per aggregare e garantire la contemporanea presenza dei **TRE ELEMENTI MINIMI FONDAMENTALI:**



**CONOSCENZA ADEGUATA**



**ESPERIENZA SPECIFICA**



**IDONEA CAPACITÀ DIDATTICA**

---



**NON È PREVISTA  
L'ISTITUZIONE DI UN  
ALBO DEI FORMATORI**

**CIASCUN DATORE DI LAVORO VERIFICHERÀ IL POSSESSO  
DEI REQUISITI PER I SUOI DOCENTI FORMATORI**



- D.Lgs. 81/08, art. 32
- Accordo Stato-Regioni del 26/1/2006

**MODULO A**  
**durata 28 Ore**  
Conoscenze  
su normativa  
e rischi generali

**MODULO B** durata da  
**12 a 68 ore a seconda del**  
**Macrosettore ATECO di**  
**riferimento**  
Conoscenze  
su rischi specifici

esonero per ing. e arch. del d.lgs. n. 81/2008

**MODULO C**  
**durata 24 ore**  
Competenze  
gestionali  
relazionali

**CORSI DI**  
**AGGIORNAMENTO**

solo per il modulo B

modalità  
**E-LEARNING**

A photograph of an offshore wind farm with several white wind turbines in a row on the sea under a clear blue sky. A yellow banner with red text is overlaid in the center.

## La Revisione degli Accordi Stato-Regioni sulla Formazione degli RSPP e ASPP

# LA FORMAZIONE ....AL TEMPO DELLA CRISI.....

## LE CRITICITA' DELLA FORMAZIONE..... - 1

- ✓ **Necessità di Semplificazione della Formazione**
- ✓ **Formazione non Ripetitiva**
- ✓ **Qualità prima di Quantità**
- ✓ .....  
.....
- ✓ .....





## Viene rivisitato ed abrogato l'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006 (ex art. 32 D.Lgs 81/08)

Ma viene rivisitato anche

- l'Accordo del 21 dicembre 2011 n. 221 in tema di formazione lavoratori;
- l'Accordo del 21 dicembre 2011 n. 223 in tema di formazione datori di lavoro
- la modalità e-learning (*rivisitato e sostituito l'Allegato I con il nuovo Allegato II*)
  - l'Accordo in tema di formazione uso attrezzature ex art. 73

Il nuovo accordo disciplina

☐ i crediti formativi → riconoscimento dei crediti formativi in caso di percorsi formativi i cui contenuti si sovrappongono, in tutto o in parte, tra loro (previsto dal Decreto del Fare)

☐ il libretto Formativo del cittadino → l'accordo individua un modello utile alla tenuta della documentazione relativa all'avvenuta formazione (allegato IV)

| FORMAZIONE SOGGETTI<br>d.lgs. n. 81/2008        | NORME DI<br>RIFERIMENTO   | CREDITI   |                |                |                |
|---|---|---|----------------|----------------|----------------|
|   |   | CSP/CSE   | DL 16 ore<br>* | DL 32 ore<br>* | DL 48 ore<br>* |
| RSPP<br>Formazione Modulo A+B+C                 | art. 32 d.lgs. n.<br>81/2008<br>accordo 26<br>gennaio 2006<br>Presente<br>accordo | <u>RSPP con Modulo A<br/>PARZIALE</u><br><b>Credito:</b><br>- Modulo giuridico: 28 ore<br><b>Necessaria frequenza:</b><br>- Modulo tecnico: 52 ore<br>- Modulo metodologico /<br>organizzativo: 16 ore<br>- Parte pratica: 24 ore   |                |                |                |
|   |   | <u>RSPP con Modulo A e Modulo B3</u><br>o<br><u>RSPP con Modulo A e Modulo B<br/>Comune<br/>e Modulo B Specialistico SP2<br/>PARZIALE</u><br><b>Credito:</b><br>- Modulo giuridico: 28 ore<br>- Modulo tecnico: 52 ore<br><b>Necessaria frequenza:</b><br>- Modulo metodologico /<br>organizzativo: 16 ore<br>- Parte pratica: 24 ore | TOTALE         | TOTALE         | TOTALE         |
| RSPP con Esonero art. 32<br>Formazione Modulo C | art. 32 d.lgs. n.<br>81/2008<br>accordo 26<br>gennaio 2006<br>Presente<br>accordo | FREQUENZA   | TOTALE         | TOTALE         | TOTALE         |

## Riconoscimento dei crediti formativi

| AGGIORNAMENTO<br>FORMAZIONE<br>SOGGETTI<br>d.lgs. n. 81/2008 | NORME DI<br>RIFERIMENTO  | CREDITI        |  |  |             |  |  |
|--|--|----------------|--|--|-------------|--|--|
|  |  | ASPP<br>20 ore | RSPP<br>40 ore                                 | CSP/CSE<br>40 ore                              | DL<br>6 ore | DL<br>10 ore                                     | DL<br>14 ore                                     |
| RSPP<br>40/60/100 ore  | art. 32 d.lgs. n. 81/2008<br>accordo 26<br>gennaio 2006        | TOTALE         | TOTALE   | TOTALE   | TOTALE      | TOTALE   | TOTALE   |
| RSPP 40 ore  | Presente accordo   | TOTALE         | TOTALE   | TOTALE   | TOTALE      | TOTALE   | TOTALE   |
| ASPP 28 ore  | art. 32 d.lgs. n. 81/2008<br>accordo 26<br>gennaio 2006        | TOTALE         | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>12 ore | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>12 ore | TOTALE      | TOTALE   | TOTALE   |
| ASPP 20 ore  | Presente accordo   | /              | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>20 ore | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>20 ore | TOTALE      | TOTALE   | TOTALE   |
| CSP/CSE 40 ore   | art. 98 d.lgs. n. 81/2008<br>allegato XIV d.lgs.<br>n. 81/2008 | TOTALE         | TOTALE   | /  | TOTALE      | TOTALE   | TOTALE   |
| DL 6 ore   | art. 34 d.lgs. n. 81/2008 accordo<br>21 dicembre 2011          | FREQUENZA      | FREQUENZA                                      | FREQUENZA                                      | /           | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>n. 4 ore | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>n. 8 ore |
| DL 10 ore  | art. 34 d.lgs. n. 81/2008 accordo<br>21 dicembre 2011          | FREQUENZA      | FREQUENZA                                      | FREQUENZA                                      | TOTALE      | /  | PARZIALE<br>Necessaria<br>frequenza:<br>n. 4 ore |
| DL 14 ore  | art. 34 d.lgs. n. 81/2008 accordo<br>21 dicembre 2011          | FREQUENZA      | FREQUENZA                                      | FREQUENZA                                      | TOTALE      | TOTALE   | /  |

## IL MODULO

# B

è relativo alla natura dei rischi sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.  
E' il corso che ha subito maggiori **MODIFICHE SOSTANZIALI**

Non si parla più di **9** macrosettori → **unico modulo** comune a tutti i settori produttivi

Durata di 48 ore **+** le verifiche di apprendimento

**News**

E' esaustivo per tutti i settori produttivi ad eccezione di **4** per i quali il percorso **deve essere integrato** con la frequenza dei **MODULI DI SPECIALIZZAZIONE**

| Modulo   | Durata (ore) |
|--|--------------|
| Modulo B-SP1 Agricoltura, Silvicoltura e Pesca | 48 +12       |
| Modulo B-SP2 Cave - Costruzioni                | 48 +16       |
| Modulo B-SP3 Sanità e assistenza sociale       | 48 +12       |
| Modulo B-SP4 Chimico - Petrolchimico           | 48 +16       |
| <b>Per tutti gli altri settori produttivi</b>  | <b>48</b>    |

L'Accordo riporta i contenuti dei Moduli B individuando le aree/fonti di rischio da trattare tuttavia l'articolazione oraria dei singoli argomenti è lasciata ai soggetti formatori

**News**

## **modalità e-learning**

### **NUOVO ALLEGATO II**

**sostituisce l'Allegato I degli accordi del 21 dicembre 2011**

- **Modulo A**
- **Aggiornamento per tutto il monte ore**
  
- **Modulo Giuridico (28 ore)**
- **Aggiornamento per tutto il monte ore**
  
- **formazione specifica ex accordo art. 37**
- **eventuali progetti sperimentali**



**A-R SPP**

**CSP - CSE**

**Lavoratori di aziende  
a rischio basso /  
mansione rischio  
basso**



## REQUISITI DEI DOCENTI

**News**

I corsi devono essere tenuti da docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013.....

## ORGANIZZAZIONE DEI CORSI

.....

.....

numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità

**ATTENZIONE**

In tutti i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, fatti salvi quelli nei quali vengono stabiliti criteri specifici relativi al numero dei partecipanti, è possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità

# AGGIORNAMENTO A-R SPP

life long learning → formazione continua nell'arco della vita lavorativa

ore minime

**ASPP: 20 ore**

**RSPP: 40 ore**

nel quinquennio

**ATTENZIONE**



L'aggiornamento può essere ottemperato anche per mezzo della partecipazione a CONVEGNI o SEMINARI, a condizione che essi trattino delle materie o i cui contenuti siano coerenti con quanto indicato nel presente paragrafo

**Per ciascun convegno o seminario**

- tenuta del registro di presenza dei partecipanti da parte del soggetto che realizza l'iniziativa
- non vi è alcun vincolo sul numero massimo di partecipanti

# LA FORMAZIONE ....AL TEMPO DELLA CRISI.....

## LE CRITICITA' DELLA FORMAZIONE.....- 2

- ✓ **Necessità di Semplificazione della Formazione**
- ✓ **Formazione non Ripetitiva**
- ✓ **Qualità prima di Quantità**
  
- ✓ **Informazione Vs Formazione:  
Sapere, Saper Fare, Saper Essere**
- ✓ **.....**



# Elaborazione Statistica degli Infortuni Mortali sul Lavoro ANNO 2015

Denunce d'infortunio con esito mortale per modalità di accadimento – aggiornato al 31/12/2015

| Modalità di accadimento                           | Gennaio -<br>Dicembre 2014 | Gennaio –<br>Dicembre 2015 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| In occasione di lavoro                            | 746                        | 878                        |
| In occasione di lavoro - Senza mezzo di trasporto | 573                        | 677                        |
| In occasione di lavoro - Con mezzo di trasporto   | 173                        | 201                        |
| In itinere  | 263                        | 294                        |
| In itinere - Senza mezzo di trasporto             | 61                         | 55                         |
| In itinere - Con mezzo di trasporto               | 202                        | 239                        |
| <b>Totale</b>                                     | <b>1009</b>                | <b>1172</b>                |

A cura dell'osservatorio Sicurezza sul lavoro di Vega Engineering su base dati INAIL

# LA FORMAZIONE ....AL TEMPO DELLA CRISI.....

## LE CRITICITA' DELLA FORMAZIONE.....- 3

✓ ~~NECESSITA' DI SEMPLIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE~~

✓ **Formazione non Ripetitiva**

✓ **Qualita' prima di Quantità**

✓ **Informazione Vs Formazione**

✓ **Controllo e Vigilanza su  
Formazione**

✓ **No Attestatifici**

✓

■■■■■■■■■■



# CONTROLLO E MONITORAGGIO SUI CORSI DI FORMAZIONE

DA 1619/12

Gli Organi di vigilanza provvedono a verificare la correttezza formale e sostanziale dei corsi di formazione:

- Durante lo svolgimento dei corsi di formazione e di aggiornamento;
- Durante l'istituzionale attività ispettiva



REPUBBLICA ITALIANA  
REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO DELLA SALUTE  
Dipartimento Attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico

# IL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE



## **2. Comunicazione, formazione, assistenza**

### **OBIETTIVI DEL PIANO REGIONALE**

#### **1. formazione e assistenza tecnica e procedurale**

**nei confronti di:**

**imprese, lavoratori, lavoratori autonomi, RSPP, RLS, tecnici/professionisti (coordinatori, direttori lavori, progettisti, committenti, responsabili lavori, etc..),**

**al fine di:**

**sensibilizzare, guidare e coinvolgere gli stessi per la corretta applicazione della legislazione vigente e soprattutto delle procedure di sicurezza in riferimento alle fasi lavorative**



# **IL PIANO DELLA PREVENZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NELLE SCUOLE**



# OBIETTIVI DEL PIANO SCUOLA



Diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a partire dai “banchi di scuola”



Avvicinare il mondo della scuola a quello del lavoro



La Sicurezza nella Scuola ,,,-..... La Scuola per la Sicurezza

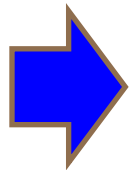
**Creare competenze in uscita**



## **Gli obiettivi centrali del PNP 2014-2018**



**“Coinvolgimento dell’istituzione scolastica nello sviluppo delle competenze in materia di SSL nei futuri lavoratori”**



**“Rafforzamento del coordinamento tra istituzioni e partenariato economico sociale e tecnico scientifico”**



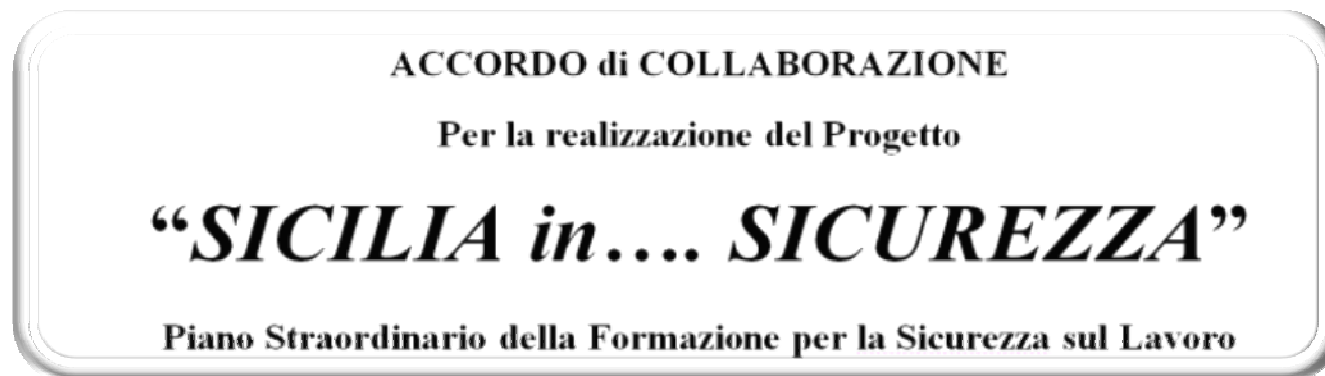
***“il sostegno a programmi di integrazione della SSL nei curricula scolastici di ogni ordine e grado, valorizzando modelli di apprendimento di conoscenze e di acquisizione di competenze e abilità, realizzando già sui banchi di scuola la formazione generale del lavoratore ex art. 37”.***

**Salute e Sicurezza nella scuola**  
*Lo stato dell'arte nella Regione siciliana*

**Negli ultimi anni attiva una collaborazione tra:**

- **Assessorato Regionale alla salute della Regione Sicilia**
- **AASSPP Siciliane**
- **Ufficio Scolastico Regionale**

*finalizzata alla promozione della cultura della salute e sicurezza nell'ambiente scuola e della informazione e formazione specifica sia dei docenti che degli studenti*





Don't  
Forget!!



La Cultura della Sicurezza  
costruire comportamenti per ottenere risultati

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**