

ALLEGATO 2 “MISURE ANTICORRUTTIVE”

VEDI ANCHE MISURE “SPECIALI” ARTICOLO 4 PTPC

| CODICE | MISURA | DESCRIZIONE | TEMPI DI ADOZIONE |
|--------|---|--|---|
| 1 | CODICE DI COMPORTAMENTO | Adozione del Codice di comportamento : ai sensi dell'art. 45 , D. Lgs. 165/2001 , come modificato dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 e del DPR 62/2012 l'ORDINE ha adottato il proprio Codice di Comportamento tenuto conto del contesto organizzativo e delle esigenze di iscritti e portatori di interesse. | <i>Applicazione immediata</i> |
| 2 | ADEGUAMENTO CONTRATTI | Adeguare gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del Codice di comportamento: inserire, previa valutazione, apposita clausola di decadenza in caso di violazione degli obblighi derivanti dallo stesso Codice | <i>Applicazione previa valutazione - da parte del responsabile - dell'opportunità in relazione al tipo di contratto e dell'oggetto dell'attività. Dal 2018</i> |
| 3 | ADEMPIMENTI TRASPARENZA | Adottare gli obblighi di trasparenza. Le misure attuate trovano riferimento nella relativa normativa. : • D. Lgs. n. 33/2013 e dlgs 97/16 Gli adempimenti di trasparenza si conformano alle Linee guida ANAC | <i>Applicazione immediata</i> |
| 4 | CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI | Applicare i criteri normativi per l'autorizzazione ad assumere incarichi esterni da parte dei dipendenti, come da CCNL e Leggi vigenti. | <i>Applicazione immediata. Per il 2018 si prevede , là dove necessario e sulla base di verifiche applicative, di adottare/rinnovare specifico Regolamento .</i> |
| 5 | INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI | Adottare procedure interne con predisposizioni di modelli atti a rendere le dichiarazioni di cui al D.Lgs. 39/2013 | <i>Applicazione immediata</i> |
| 6 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE GLI ILLECITI | Adottare apposita procedura atta a garantire l'anonimato di segnalazione che prevede un luogo/contenitore dove poter depositare le relative segnalazioni. Nel corso di incontri informativi/formativi in materia di anticorruzione si provvederà a richiamare ulteriormente il tema della tutela di cui all'art. 51 della L. 190/2012. | <i>Applicazione immediata</i> |
| 7 | FORMAZIONE DEL PERSONALE | Previsione di corsi per ai dipendenti per approfondire e consolidare la conoscenza della normativa in materia, con particolare riferimento alla L. 190/2012, ai d.lgs 33/2013 e 39/2013, agli articoli del d.lgs 165/2001 modificati dalle norme prima citate. Formazione specifica - anche interna - in relazione ai procedimenti individuati "a rischio", sia per una corretta applicazione della normativa sia in modo da far interiorizzare i concetti, le pratiche organizzative e i comportamenti idonei a prevenire la corruzione, nonché consolidare una cultura di prevenzione della corruzione e fornire strumenti per decodificare in concreto azioni e comportamenti a rischio di illeciti , ovvero per affinare le attività e i comportamenti preventivi | <i>Applicazione: già commissionato corsi di formazione a professionista</i> |
| 8 | MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI | Avviare il monitoraggio dei tempi procedurali anche a campione. | <i>Applicazione: 2018</i> |
| 9 | MONITORAGGIO DEI RAPPORTI | Verificare eventuali situazioni di conflitto di interesse previste dal DPR 62/13 e dal Codice di comportamento | <i>Applicazione immediata</i> |

| | | | |
|----|---|---|-------------------------------|
| | AMMINISTRAZIONE/S OGGETTI ESTERNI | interno. In caso di incompatibilità o conflitto di interesse il dipendente deve dare notizia al relativo responsabile e astenersi dal partecipare al procedimento. L'ente , in riferimento ai diversi gradi di competenza, provvederà a nominare/ individuare altro dipendente o responsabile. Ovvero, motivando adeguatamente, ad autorizzare il dipendente a proseguire il procedimento nel caso in cui il rischio corruttivo sia limitato da controlli sull'operato. | |
| 10 | MONITORAGGIO PROCEDURE DI AFFIDAMENTO LAVORI, SERVIZI E FORNITURE | Adottare un regolamento acquisti sottosoglia e applicare regole di pianificazione e programmazione degli acquisti | <i>Applicazione: 2018</i> |
| 11 | ALTRE MISURE SPECIFICHE | Prevedere idonea rotazione degli iscritti o dei componenti del Consiglio chiamati a far parte di commissioni esami di stato, organismi, commissioni del Consiglio, delegati, incarichi ecc. | <i>Applicazione immediata</i> |
| 12 | MISURE SPECIALI PNA 2016 per ORDINI E COLLEGI | Vedi art. 4 del piano | <i>Vedi art. 4 del piano</i> |