



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

AVVISO PUBBLICO

PER L' APERTURA DELL'ALBO DEGLI ESPERTI E DEI COLLABORATORI DI AGENAS

L'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (di seguito "AGENAS") con il presente Avviso intende aprire i termini di presentazione delle domande per le nuove iscrizioni all' Albo degli esperti e dei collaboratori AGENAS - istituito con delibera direttoriale n. 653 del 31 dicembre 2014 - e per consentire a coloro che siano già iscritti di confermare l'iscrizione aggiornando al contempo i rispettivi profili, ed eventualmente scegliendo un'area diversa e/o ulteriore rispetto a quella/e di prima assegnazione, fermo restando il limite massimo di iscrizione a tre (n. 3) aree.

Alla luce di quanto sopra, è possibile presentare la propria domanda di iscrizione alle Aree di seguito riportate, con l'avvertenza che la candidatura può essere presentata al massimo per tre (n. 3) Aree tra quelle indicate nel presente Avviso, pena la nullità della domanda di iscrizione.

Si precisa che coloro che sono già iscritti all'Albo, ai quali è richiesto, con il presente Avviso, di confermare la propria iscrizione e di aggiornare il proprio profilo, possono eventualmente presentare richiesta di iscrizione ad area diversa e/o ulteriore rispetto a quella/e di prima assegnazione e comunque per un massimo di complessive 3 (tre) Aree.

L'iscrizione all' Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS non comporta automaticamente e necessariamente il conferimento di incarichi individuali di collaborazione.

Per quanto non contenuto nel presente Avviso si rinvia al "*Regolamento per il funzionamento, la tenuta e l'aggiornamento del nuovo Albo degli esperti e dei collaboratori di Agenas e per la disciplina delle modalità di conferimento degli incarichi*" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di AGENAS del 20 dicembre 2014 n. 22, successivamente aggiornato con deliberazione consiliare n. 16 del 10 giugno 2016;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

AREE	<p><u>Area 1: Economico/Gestionale - Giuridico/Amministrativa e della Formazione manageriale.</u></p> <p>a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.</p> <p>b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.</p> <p>c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.</p> <p>L'Area 1 lettera a) e b) include le seguenti lauree:</p> <ul style="list-style-type: none">• Economia (economia e commercio; economia aziendale; scienze economiche e sociali; scienze dell'economia e della gestione aziendale; economia e management; amministrazione e direzione aziendale; finanza e risk management);• Giurisprudenza;• Ingegneria gestionale;• Scienze politiche;• Master in Formazione delle risorse umane;• Lauree equipollenti. <p><u>Area 2: Tecnico - Informatica</u></p> <p>a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.</p> <p>b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.</p> <p>c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.</p> <p>L'Area 2 lettere a) e b) include le seguenti lauree:</p> <ul style="list-style-type: none">• Informatica;• Ingegneria, inclusa l'ingegneria sanitaria;• Architettura;• Statistica;• Fisica;• Matematica;• Lauree equipollenti.
------	--



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Area 3: Comunicazione

- a) Esperienza triennale di direzione e coordinamento di area nella qualità di Responsabile della comunicazione istituzionale o di Capo Ufficio Stampa presso enti pubblici e/o privati; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Iscrizione all'Ordine dei giornalisti almeno triennale o laurea nell'area di riferimento con esperienza lavorativa almeno biennale nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale nelle materie dell'Area di riferimento.

Area 4: Clinico/Organizzativa/Epidemiologica/Sociale

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.

L'Area 4 lettere a) e b) include le seguenti lauree:

- Biologia;
- Medicina;
- Odontoiatria;
- Fisica;
- Psicologia;
- Statistica
- Professioni sanitarie;
- Scienze sociali;
- Scienze politiche;
- Farmacia;
- Chimica;
- Lauree equipollenti.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Area 5: Ricerca e dei Rapporti Internazionali¹

a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno due lingue straniere;

b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento, ottima conoscenza di almeno una lingua straniera;

c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente l'Area di riferimento, buona conoscenza di almeno una lingua straniera.

L'Area 5 lettere a) e b) include le seguenti lauree:

- Economia;
- Scienze politiche;
- Scienze sociali;
- Giurisprudenza;
- Medicina;
- Biologia;
- Statistica;
- Lauree Equipollenti.

Si precisa che costituiscono requisiti preferenziali il possesso del Dottorato di Ricerca in ambito sanitario e/o la provata esperienza documentata dal numero e dalla qualità delle pubblicazioni effettuate, preferibilmente su riviste impattate, dal numero dei progetti realizzati a livello EU e nazionale, dalle collaborazioni, partnership e networking instaurati.

AREA 6: Trasparenza ed Integrità dei Servizi Sanitari

a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento di cui al D.Lgs n. 231/2001;

¹ Per quanto concerne l'ambito della ricerca, al fine di una migliore individuazione dei profili ad essa riconducibili, si precisa che costituiscono requisiti qualificanti il possesso del Dottorato di Ricerca in ambito sanitario e/o la provata esperienza documentata dal numero e dalla qualità delle pubblicazioni effettuate, preferibilmente su riviste impattate, dal numero dei progetti realizzati a livello EU e nazionale, dalle collaborazioni, partnership e networking instaurati.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

	<p>Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera;</p> <p>b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento o laureati in possesso di master post-laurea, titolo o specializzazioni equipollenti che attestino le competenze nelle materie di cui al D.Lgs n. 231/2001; Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.; buona conoscenza di almeno una lingua straniera;</p> <p>c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale nel settore sanitario o che abbiano condotto attività di collaborazione nelle materie di cui al D.Lgs n. 231/2001; Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., per conto di enti pubblici e/o privati che operano nel settore sanitario.</p> <p>Ai fini dell'iscrizione alla presente Area per ognuna delle suddette tre fattispecie, il professionista non deve:</p> <ul style="list-style-type: none">- aver riportato condanne penali;- essere sottoposto a procedimenti giudiziari in corso;- essere sottoposto a procedimenti disciplinari in corso o che si siano conclusi con esito sfavorevole per il professionista;- essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;- essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto.
Struttura interna	AREA FUNZIONALE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E BILANCIO (ROB)
Procedura per l'accreditamento all'Albo	<p>La procedura di accreditamento per l'iscrizione all'Albo prevista dall'articolo 4 del "Regolamento per il funzionamento, la tenuta e l'aggiornamento del nuovo albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS e per la disciplina delle procedure di conferimento degli incarichi", approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 20 dicembre 2014, aggiornato successivamente con deliberazione consiliare n. 16 del 10 giugno 2016, cui si rinvia, è condotta da una Commissione di valutazione appositamente nominata per ciascuna area con il compito di verificare, attraverso la valutazione dei curricula pervenuti e di un eventuale colloquio, la sussistenza dei requisiti richiesti per l'iscrizione all'Albo.</p>



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Requisiti di ammissione	I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none">- cittadinanza italiana o di uno Stato della UE;- godimento diritti civili e politici;- non aver riportato condanne penali definitive che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;- esperienza richiesta per l'Area o le Aree prescelte.
Pubblicità	L'avviso di selezione è pubblicizzato, per trenta giorni, a mezzo pubblicazione sul sito web AGENAS (www.agenas.it) ed inviato per la pubblicazione sui rispettivi portali al Ministero della salute e alle Regioni

Gli interessati possono presentare domanda di iscrizione all'Albo, tramite procedura informatizzata accessibile, previa registrazione con generazione di una utenza, dalla pagina <http://www.agenas.it/alboesperti> o dalla voce "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" del sito www.agenas.it, compilando tutti i campi obbligatori previsti dal "format" online.

Coloro che risultano già iscritti all'Albo esperti nell'anno 2016 possono utilizzare le stesse credenziali con le quali hanno compilato la domanda l'anno scorso, e debbono confermare la propria richiesta di iscrizione aggiornando contestualmente le proprie competenze professionali senza eliminare le esperienze lavorative ed i titoli di studio inseriti nel 2016.

Coloro che per qualsiasi ragione non siano più in possesso della password potranno richiedere il reset della stessa alla pagina <http://www.agenas.it/alboesperti/ResetPwd.aspx>, o qualora abbiano smarrito anche l'utenza possono richieder le credenziali all'indirizzo di posta elettronica elenco_esperti@agenas.it.

Tutti gli utenti potranno esprimere la propria candidatura per un massimo di n. 3 (tre) aree, indipendentemente da quelle eventualmente selezionate nell'anno 2016; in particolare, in questa circostanza il candidato già iscritto potrà eventualmente variare le aree di iscrizione.

Ogni utente potrà modificare ed aggiornare i dati relativi alla propria domanda sino a quando non dichiarerà di aver terminato la compilazione selezionando la voce "TERMINA COMPILAZIONE". Dopo aver selezionato la voce "TERMINA COMPILAZIONE", la domanda è pronta per essere firmata elettronicamente inserendo il



Agenas Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

“token” ricevuto via email e selezionando il tasto “FIRMA e CONSEGNA”. In questo caso la domanda sarà firmata elettronicamente e consegnata ad Agenas. L’utente riceverà un messaggio di posta elettronica attestante la ricezione della domanda di iscrizione. Solo successivamente sarà fornita eventuale conferma dell’avvenuta iscrizione all’Albo. L’utente, una volta terminata la compilazione e consegnata la domanda, non potrà più modificare la domanda presentata.

L’utente, prima di inserire il “token”, potrà modificare la domanda selezionando il pulsante “SBLOCCA LA DOMANDA”; in questo caso l’utente dovrà poi selezionare nuovamente il pulsante “TERMINA COMPILAZIONE” per ricevere il “token” per la firma elettronica e la consegna delle domanda.

All’indirizzo <http://www.agenas.it/alboesperti/> sarà pubblicato il manuale “utente” contenente la guida operativa per l’utilizzo dell’applicativo.

Le domande di iscrizione all’albo degli esperti e dei collaboratori possono essere compilate a partire dal giorno di pubblicazione del presente Avviso pubblico. L’apertura dell’Albo avverrà a partire dal 31 marzo 2017 ed il termine perentorio per completare l’iter amministrativo per la valida presentazione della domanda all’Agenzia, secondo le modalità sopra descritte, è fissato alle ore 18.00 del 30 aprile.

L’AGENAS non assume alcuna responsabilità in caso di inefficaci comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda. Il mancato inserimento, nella domanda prodotta informaticamente, della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e del *curriculum vitae* è motivo di esclusione.

L’AGENAS, in conformità al decreto legislativo n. 196/03, tratterà i dati personali dei candidati esclusivamente per la selezione in oggetto, con le modalità previste dalla stessa normativa e dei regolamenti vigenti, garantendone la riservatezza.

L’Ufficio competente è l’Area Funzionale Risorse umane, Organizzazione e Bilancio (ROB), Dirigente: Dott.ssa Maria Cristina Giani.

Ulteriori informazioni possono essere richieste al seguente indirizzo e-mail: elenco_esperti@agenas.it, con il seguente oggetto: Albo esperti e collaboratori Agenas.

Francesco Bevere
DIRETTORE GENERALE



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO, LA TENUTA E L'AGGIORNAMENTO DELL'ALBO DEGLI ESPERTI E DEI COLLABORATORI DI AGENAS E PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina il funzionamento, la tenuta e l'aggiornamento dell'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS.
2. Le disposizioni del presente Regolamento disciplinano altresì, ai sensi dell'art. 7, commi 6, 6-bis, 6-ter e 6-quater del D.Lgs.165/2001, delle norme del codice civile applicabili nonché nel rispetto di quanto previsto all'articolo 19 del decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106 e degli artt. 9, 10 e 11 del vigente Regolamento di Amministrazione e del Personale AGENAS, le procedure per il conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto prestazioni di tipo intellettuale con contratti di lavoro autonomo nella forma della prestazione occasionale, della collaborazione di natura coordinata e continuativa (co.co.co.), dell'incarico professionale esterno soggetto ad IVA, della prestazione d'opera e d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222 – 2238 del codice civile, nonché nel rispetto di quanto previsto da norme successive ove compatibili.
3. L'iscrizione all'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS non comporta automaticamente e necessariamente il conferimento di incarichi individuati al comma precedente.
4. Il conferimento di incarichi a soggetti esterni avviene nell'ambito di un programma, di un progetto e/o di una Convenzione la cui attuazione e definizione sono attribuite alla competenza di AGENAS.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Art. 2 Esclusioni

Sono esclusi dalla disciplina del presente Regolamento:

- a) le ipotesi in cui trovano applicazione le disposizioni di cui al D.lgs. 50/2016;
- b) gli incarichi relativi ai componenti degli organismi di controllo interno e dell'Organismo Indipendente di Valutazione e gli altri incarichi le cui modalità di conferimento sono stabilite espressamente dalle norme vigenti.

Art. 3 Articolazione dell'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS

1. L'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS è articolato in 6 Aree (all. 1):

Area 1: "Economico/Gestionale – Giuridico/Amministrativa e della Formazione manageriale";

Area 2: "Tecnico – Informatica";

Area 3: "Comunicazione";

Area 4: "Clinico/Organizzativa/Epidemiologica/Sociale";

Area 5: "Ricerca e dei Rapporti Internazionali";

Area 6: "Trasparenza ed Integrità dei Servizi Sanitari".

2. I professionisti, in possesso dei requisiti richiesti possono presentare per le aree di cui al punto precedente, previo avviso pubblico, la propria domanda di iscrizione per un numero massimo di tre (n. 3) delle suddette aree.

3. L'Albo si compone altresì dell' Area 7 denominata "*Analisi, monitoraggio e valutazione delle performance delle aziende sanitarie*" alla quale possono essere iscritti soltanto coloro che (i) abbiano frequentato con profitto il corso di formazione di AGENAS in tema di valutazione e analisi delle performance delle aziende sanitarie organizzato nell'ambito delle proprie finalità istituzionali (*profilo valutatore junior*); (ii) abbiano superato la selezione avviata mediante apposito avviso pubblico per la ricerca di professionisti esperti in tema



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

di processi di miglioramento della gestione clinico – organizzativa, economico – finanziaria e tecnico amministrativa della aziende sanitarie (*profilo valutatore senior - all. 2*).

Art. 3 Procedura di accreditamento per l'iscrizione all'Albo degli Esperti e dei collaboratori di AGENAS.

1. L'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS, istituito mediante avviso pubblico, è finalizzato all'eventuale conferimento di incarichi di collaborazione nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in particolare dall'articolo 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e, di quanto previsto dal vigente Statuto e dal Regolamento di Amministrazione di questa Agenzia, nonché dei principi di trasparenza, rotazione e parità di trattamento, per rispondere a specifiche e motivate esigenze istituzionali dell'amministrazione, di natura temporanea, straordinaria ed eccezionale che con il conferimento dell'incarico si intendono soddisfare. Prima di procedere al conferimento degli incarichi, deve essere accertata l'indisponibilità oggettiva all'interno della dotazione organica di AGENAS, di corrispondere alle suddette esigenze o per mancanza di specifiche professionalità interne ovvero, ancorché esistenti, per impossibilità oggettiva delle stesse a svolgere contemporaneamente le attività ordinarie e gli impegni derivanti da ulteriori incarichi.

2. L'iscrizione all'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell' Agenzia, né l'attribuzione di alcun diritto in capo al soggetto iscritto, in ordine all'eventuale conferimento di incarichi di collaborazione. La formazione dell'Albo è finalizzata all'individuazione, a seguito di specifica procedura ispirata a principi di trasparenza e di selezione, di soggetti qualificati in possesso dei requisiti richiesti ai quali poter eventualmente affidare specifici incarichi di collaborazione. AGENAS si riserva, comunque, la facoltà di scegliere altri soggetti non iscritti all'Albo nel caso in cui la particolarità e la complessità delle attività da



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

svolgere richieda specifiche competenze di alta specializzazione eventualmente non in possesso degli iscritti, che saranno specificamente motivate.

3. L'iscrizione all'Albo ha una durata di tre (3) anni ed è preceduta da idonea procedura di accreditamento mediante avviso pubblico.

4. L'avviso per la procedura di accreditamento ai fini dell'iscrizione all'Albo è divulgato attraverso la pubblicazione sul sito web di AGENAS e attraverso la trasmissione al Ministero della salute ed alle Regioni, al fine di consentirne la pubblicazione sui rispettivi portali. Il Direttore generale può stabilire altre forme di pubblicizzazione.

5. L'avviso, la cui scadenza non può essere inferiore a 20 giorni dalla data di pubblicazione sul sito dell'AGENAS, deve contenere l'indicazione delle Aree alle quali è possibile iscriversi, le condizioni generali per ottenere l'accreditamento nonché i requisiti per la presentazione della domanda di iscrizione.

La richiesta di accreditamento per l'iscrizione all'Albo va presentata per non più di tre Aree.

6. Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Direttore generale nomina una Commissione di valutazione per ciascuna Area per la selezione dei curricula pervenuti e la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione all'Albo. Tale verifica può essere anche seguita da un colloquio teso ad indagare le competenze tecnico-operative ed attitudinali del richiedente l'iscrizione.

7. Terminate le operazioni di selezione, la ogni Commissione redige apposito verbale e trasmette la documentazione al Direttore generale, il quale autorizza le liste di iscrizione all'Albo e delibera la pubblicazione delle stesse.

8. L'Albo è di norma chiuso e può essere riaperto con provvedimento motivato del Direttore generale.

9. Resta fermo l'obbligo a carico dell'iscritto, ai fini del mantenimento dell'iscrizione, di comunicare all'AGENAS con tempestività qualsivoglia variazione relativamente ai requisiti di iscrizione precedentemente dichiarati, pena la cancellazione dall'Albo.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Art. 4 Presupposti per il conferimento degli incarichi

1. Fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in particolare dal D.lgs. 165/2001 e dagli artt. 9, 10 e 11 del Regolamento di AGENAS, possono essere conferiti incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per rispondere a specifiche e motivate esigenze istituzionali, di natura temporanea, straordinaria ed eccezionale che con il conferimento dell'incarico si intendono soddisfare.

I predetti conferimenti possono avvenire, accertata l'indisponibilità oggettiva all'interno della dotazione organica di AGENAS di far fronte alle suddette esigenze, qualora concorrano contestualmente i seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità di AGENAS. Pertanto, l'oggetto dell'incarico esterno deve essere attentamente definito, circoscritto e predeterminato e indicare i risultati attesi, gli obiettivi cui è specificatamente preordinato e ogni altro dettaglio idoneo ad individuare il risultato;
- b) AGENAS deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno. Tale accertamento deve essere effettuato a livello di ente, e non di singolo settore o struttura o servizio. Pertanto, l'affidamento dell'incarico a terzi potrà avvenire solo nell'ipotesi in cui l'amministrazione non sia in grado di far fronte ad una esigenza particolare e contingente, di natura temporanea,



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

straordinaria ed eccezionale con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno¹;

- c) la prestazione deve essere di natura altamente qualificata;
- d) la prestazione di lavoro autonomo non può protrarsi oltre tempi fisiologici; la durata del rapporto deve essere coerente con lo scopo e con la natura degli obiettivi dedotti nel contratto di collaborazione esterna;
- e) sussistenza di un'adeguata proporzione tra i compensi erogati all'incaricato e le utilità conseguite dall'amministrazione;
- f) svolgimento di idonea procedura selettiva comparativa per il conferimento dell'incarico di collaborazione.

Art. 5 Procedure di selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti e collaboratori iscritti all'Albo AGENAS.

1. I candidati da selezionare sono individuati attingendo alle professionalità presenti nell'Albo degli esperti e collaboratori dell'AGENAS, oppure rivolgendosi, ai sensi dell'articolo 9 lett. a) del Regolamento dell'AGENAS, a soggetti di chiara fama, in possesso di comprovate professionalità e capacità attinenti a quelle richieste dall'AGENAS per lo svolgimento di specifiche attività. Resta ferma la possibilità per l'AGENAS, sulla base delle proprie conoscenze di mercato o in assenza di figure professionali all'interno dell'Albo adatte alle attività da svolgere, di ampliare la concorrenzialità provvedendo a pubblicare un apposito avviso pubblico invitando a partecipare anche professionisti o collaboratori non iscritti all'Albo.

2. L'individuazione degli esperti e dei collaboratori avviene nel rispetto delle seguenti procedure:

¹ Nel caso in cui la richiesta di attivazione della procedura selettiva per il conferimento di incarichi di collaborazione attraverso l'interrogazione dell'Albo sia formulata da amministrazione diversa da AGENAS, anche in occasione di un Accordo di collaborazione/convenzione, l'impossibilità oggettiva di utilizzare il personale in servizio, condizione per il conferimento di incarichi di collaborazione ex articolo 7, comma 6 del D.lgs. 165/2001, dovrà essere accertata dall'amministrazione richiedente che al contempo avrà cura di trasmettere altresì il profilo professionale richiesto.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- a) il dirigente richiedente o il Direttore generale, in occasione di specifici programmi, convenzioni e progetti di ricerca che necessitino di un supporto di personale con conoscenze specifiche, individua i requisiti tecnico - professionali specifici necessari per lo svolgimento delle attività di cui trattasi e, nel caso in cui il richiedente sia il dirigente, trasmette una apposita nota al Direttore generale contenente la richiesta di avvio della procedura di selezione, la descrizione delle esigenze istituzionali, di natura temporanea, straordinaria ed eccezionale che con il conferimento dell'incarico si intendono soddisfare e le motivazioni che ne fondano il ricorso.
- b) il Direttore generale accerta, nell'ambito della dotazione organica di AGENAS, l'indisponibilità oggettiva di unità di personale in servizio in grado di rispondere a specifiche esigenze istituzionali, di natura temporanea, straordinaria ed eccezionale - indisponibilità da intendersi sia come assenza di specifiche professionalità che, laddove esistenti, come impossibilità oggettiva delle stesse a svolgere contemporaneamente le attività ordinarie e quelle derivanti dagli ulteriori incarichi - e verifica con gli Uffici amministrativi la disponibilità di risorse finanziarie. Successivamente il Direttore generale istituisce con proprio atto le Commissioni di selezione di cui al *"Regolamento recante la disciplina delle modalità di costituzione e funzionamento delle Commissioni per la selezione degli esperti e dei collaboratori iscritti nell'Albo di AGENAS ai fini del conferimento di un incarico individuale di collaborazione"*.
- c) la Commissione di selezione procede all'interrogazione dell'Albo degli esperti e dei collaboratori dell'AGENAS, secondo procedure informatizzate, tenuto conto dei requisiti tecnico - professionali specifici indicati dal dirigente richiedente o dal direttore generale con l'apposito format.
- d) La Commissione effettua la valutazione comparativa dei *curricula* al fine di accertare l'esistenza dei requisiti tecnico - professionali specifici necessari per lo svolgimento delle attività di cui trattasi.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- e) la Commissione di selezione può convocare i candidati per un colloquio individuale, atto a verificarne le effettive conoscenze teorico-pratiche, nonché le caratteristiche psico-attitudinali, con riferimento alle attività oggetto dell'incarico e ai titoli dichiarati.
- f) La Commissione di selezione formula la graduatoria. Essa non procede alla formazione della graduatoria qualora nessuno dei *curricula* estratti dall'Albo sia ritenuto idoneo.
- g) La Commissione si riserva il diritto di effettuare le opportune verifiche, nonché di visionare i titoli e le eventuali pubblicazioni indicate nel *curriculum vitae*.
- h) Dei lavori della Commissione viene redatto apposito verbale, nel quale si dà atto dell'intera procedura selettiva, dei criteri di ricerca e delle risultanze delle interrogazioni dell'Albo, nonché dei risultati dell'eventuale colloquio motivazionale.
- h) Il verbale contenente gli esiti della procedura selettiva è trasmesso al Direttore generale ai fini del conferimento dell'incarico e del perfezionamento dell'iter amministrativo.
- i) Il Direttore generale prima di conferire l'incarico può sottoporre i professionisti individuati dalla Commissione di selezione ad un ulteriore colloquio individuale atto a verificare specifiche conoscenze teorico – pratiche, nonché specifiche caratteristiche psico – attitudinali.
- l) L'incarico di collaborazione viene conferito con deliberazione del Direttore generale, cui segue la relativa stipula del contratto.
- m) La deliberazione di conferimento dell'incarico ex articolo 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 e il relativo contratto sono sottoposti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 3 della Legge n. 20/1994.

Per tutto quanto non previsto dal presente articolo in merito alla costituzione ed al funzionamento delle Commissioni di selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione si rinvia al relativo Regolamento.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Art. 6 Cause ostative al conferimento dell'incarico

1. Non possono essere conferiti incarichi:

- a) ai titolari, amministratori o dipendenti con potere di rappresentanza, o soci di imprese, società, enti o istituti che siano concessionari dell'AGENAS o che abbiano rapporti contrattuali di appalto con la stessa Agenzia o che siano parte di procedimenti amministrativi non conclusi;
- b) ai consulenti o a coloro che prestano qualsiasi tipo di opera a favore dei soggetti giuridici di cui al punto precedente;
- c) a coloro che sono colpevoli di gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dall'AGENAS;
- e) a coloro che si trovano in condizioni per le quali disposizioni speciali prescrivano il divieto di conferire gli incarichi di cui si tratta o siano in conflitto di interessi anche potenziale con l'Ente rispetto alla prestazione da svolgere;
- f) ai pubblici dipendenti che non abbiano ottenuto l'autorizzazione all'incarico dal parte dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- g) ai soggetti nei cui confronti è stata pronunciata una sentenza di condanna, con sentenza passata in giudicato ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta formulata ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per qualsiasi reato che incida sulla moralità professionale, o per delitti finanziari ovvero per partecipazione ad un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio di proventi da attività illecita, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidano sulla moralità professionale o nei cui confronti sia stata applicata sanzione interdittiva che comporti il divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- h) a coloro che abbiano contenziosi in essere con l'AGENAS;
- i) a coloro che nell'esercizio della propria attività professionale hanno commesso un errore grave, accertato con qualsiasi mezzo di prova;
- l) a coloro che siano stati sottoposti a procedimenti disciplinari in corso o conclusi con esito sfavorevole per gli stessi e/o che siano stati licenziati nell'ambito di precedenti rapporti di lavoro presso enti pubblici e/o privati per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Art. 7 Possibilità per altri enti pubblici e privati di attingere all'Albo AGENAS .

1. L'AGENAS considera l'Albo degli esperti e dei collaboratori un valore e, pertanto, prevede la possibilità che lo stesso possa essere utilizzato anche da altri enti pubblici e privati, su espressa richiesta da parte dell'amministrazione interessata e previa autorizzazione di AGENAS.

2. Gli enti pubblici e privati che desiderano attingere all'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS per la ricerca di profili professionali cui conferire incarichi di collaborazione dovranno osservare la seguente procedura:

- a) gli enti interessati trasmettono all'attenzione del Direttore generale, secondo l'apposito format messo a disposizione dall'Agenzia (all. 3), la richiesta di autorizzazione ad interrogare l'Albo completa del profilo professionale da selezionare;
- b) Il Direttore generale, autorizzata la richiesta, la trasmette all' Area funzionale competente affinché proceda all'estrazione dall'Albo dei curricula, secondo procedure informatizzate e tenuto conto dei requisiti indicati dall'ente richiedente con l'apposito format;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- c) l'Area competente, con nota a firma del Dirigente, trasmette al Direttore generale di AGENAS una nota contenente gli esiti della procedura informatizzata di estrazione e all'ente richiedente i curricula estratti dall'Albo.
2. Nelle ipotesi di cui al presente articolo, AGENAS non partecipa alle attività di valutazione dei curricula e di selezione del candidato. Pertanto grava sull'amministrazione richiedente la responsabilità della selezione e, quindi, della scelta del professionista/collaboratore cui conferire l'incarico di collaborazione.

Art. 8 Contratto

1. L'incarico di collaborazione è conferito mediante contratto redatto secondo lo schema approvato con Delibera direttoriale n. 112 del 12 marzo 2015.
Il contratto è redatto per iscritto e sottoscritto per esteso da entrambi i contraenti in ogni parte di cui è composto il documento.
2. Il contratto contiene i seguenti elementi sostanziali:
 - a) l'individuazione delle parti contraenti;
 - b) la descrizione dell'oggetto della collaborazione con riferimento agli obiettivi ed ai risultati attesi;
 - c) l'indicazione della durata del contratto (termine iniziale e finale del contratto);
 - d) l'indicazione che l'efficacia del contratto è comunque subordinata al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 3 della Legge n. 20/1994;
 - e) l'individuazione del compenso e modalità di erogazione;
 - f) l'indicazione del luogo e delle modalità di svolgimento dell'attività;
 - g) l'individuazione del responsabile preposto alla verifica dell'esecuzione dell'attività oggetto del contratto e la relativa rendicontazione;
 - h) la previsione della clausola risolutiva e delle eventuali penali per il ritardo nell'esecuzione della prestazione;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- i) la possibilità di recedere anticipatamente dal rapporto con preavviso di almeno tre mesi;
 - l) la possibilità di recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il professionista/collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, riconoscendo al collaboratore quota parte del corrispettivo in misura proporzionale allo stato di avanzamento della prestazione;
 - m) la previsione che il foro competente in caso di controversie è quello di Roma;
 - n) la previsione che l'eventuale sospensione della prestazione lavorativa da parte del collaboratore comporta la sospensione del pagamento del corrispettivo contrattuale indipendentemente dalla motivazione;
 - o) l'attestazione della previa visione ed accettazione da parte del professionista/collaboratore del codice di comportamento dell'AGENAS unitamente al presente regolamento e sottoscrizione dei moduli sulla riservatezza e sul conflitto di interessi;
3. L'amministrazione e gli esperti/collaboratori curano, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti previdenziali assicurativi e professionali inerenti la formalizzazione del rapporto di lavoro.

Art. 9 Rinnovo e proroga

1. E' vietato il rinnovo automatico dei contratti. I contratti stipulati in violazione del predetto divieto sono nulli.
2. L'AGENAS può prorogare, ove ravvisi un motivato interesse, la durata del contratto solo al fine di completare i progetti/programmi e per ritardi non imputabili al professionista o collaboratore, fermo restando il compenso inizialmente pattuito per i progetti/programmi individuati. La proroga deve essere formalizzata in un contratto accessorio a quello originale.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Art. 10 Compenso

1. Il compenso spettante al professionista/collaboratore è determinato, sulla base delle caratteristiche dell'attività da svolgere e delle capacità professionali e dell'impegno richiesti, nell'ambito degli importi lordi massimi di cui alla Delibera del Consiglio di amministrazione n. 6 del 19 marzo 2015.

Art. 11 Cancellazione dall'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS.

I professionisti iscritti all'Albo di AGENAS possono essere cancellati qualora:

- a) inoltrino formale richiesta di cancellazione;
- b) abbiano tenuto comportamenti inequivocabilmente non diligenti nello svolgimento di incarichi ricevuti e, fatta salva ogni altra conseguenza di legge, nel caso in cui abbiano arrecato danni ad AGENAS, anche di immagine;
- c) abbiano perso i requisiti per l'iscrizione;
- d) siano stati sottoposti a procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato.

Art. 12 Trattamento dei dati personali ai sensi del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i..

1. Il trattamento dei dati personali dei richiedenti l'iscrizione e degli iscritti è finalizzato unicamente alla formazione dell'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS ed al conferimento di incarichi di collaborazione.
2. Il titolare del trattamento è AGENAS - Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, via Puglie, 23 - 00187 Roma.
3. Il trattamento dei dati sarà effettuato nei limiti necessari al perseguimento delle sopracitate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

4. I dati potranno essere portati a conoscenza o comunicati ai soggetti anche terzi a vario titolo coinvolti nello svolgimento dell'incarico.
5. I dati potranno essere comunicati anche ad altri Enti pubblici e privati per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte di questi ultimi o per lo svolgimento delle selezioni che saranno effettuate anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.
6. In qualunque momento l'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 d.lgs. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Le richieste vanno rivolte al titolare del trattamento tramite e-mail, all'indirizzo privacy@agenas.it.
7. L'autorizzazione al trattamento dei dati personali, nei modi e per le finalità sopra descritte, costituisce condizione per l'iscrizione all'Albo. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Art. 12 Rinvio

1. Per tutto quanto non direttamente previsto dal presente regolamento, si rimanda al codice civile, nonché a tutte le altre norme di legge in materia, in quanto applicabili e compatibili.

Art. 13 Pubblicità degli incarichi conferiti

1. L'AGENAS rende noti gli incarichi conferiti nei seguenti modi:
 - ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, mediante la comunicazione semestrale al competente Dipartimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, per l'Anagrafe delle prestazioni;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- ai sensi del combinato disposto dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, commi 18 e 54, della Legge n. 244/2007, e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs. 33/2013, mediante tempestiva pubblicazione, prevista quale condizione di efficacia dei relativi contratti, nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'AGENAS, degli estremi dei provvedimenti di affidamento degli incarichi completi dei riferimenti identificativi del collaboratore, dell'oggetto dell'incarico, del compenso e della durata.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Allegato n. 1

AREE

DELL'ALBO DEGLI ESPERTI E DEI COLLABORATORI DI AGENAS

Area 1: Economico/Gestionale - Giuridico/Amministrativa e della Formazione manageriale.

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.

L'Area 1 lettera a) e b) include le seguenti lauree:

- Economia (economia e commercio; economia aziendale; scienze economiche e sociali; scienze dell'economia e della gestione aziendale; economia e management; amministrazione e direzione aziendale; finanza e risk management)
- Giurisprudenza;
- Ingegneria gestionale;
- Scienze politiche;
- Master in Formazione delle risorse umane
- Lauree equipollenti.

Area 2: Tecnico - Informatica

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.

L'Area 2 lettere a) e b) include le seguenti lauree:

- Informatica,
- Ingegneria, inclusa l'ingegneria sanitaria,
- Architettura,
- Statistica,
- Fisica,



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Allegato n. 1

- Matematica
- Lauree equipollenti

Area 3: Comunicazione

- a) Esperienza triennale di direzione e coordinamento di area nella qualità di Responsabile della comunicazione istituzionale o di Capo Ufficio Stampa presso enti pubblici e/o privati; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Iscrizione all'Ordine dei giornalisti almeno triennale o laurea nell'area di riferimento con esperienza lavorativa almeno biennale nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale nelle materie dell'Area di riferimento.

Area 4: Clinico/Organizzativa/Epidemiologica/Sociale

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento.

L'Area 4 lettere a) e b) include le seguenti lauree:

- Biologia
- Medicina
- Odontoiatria
- Fisica
- Psicologia
- Statistica
- Professioni sanitarie
- Scienze sociali
- Scienze politiche
- Farmacia
- Chimica
- Lauree equipollenti



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Allegato n. 1

Area 5: Ricerca e dei Rapporti Internazionali

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno due lingue straniere.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'Area di riferimento; ottima conoscenza di almeno una lingua straniera;
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale attinente all'Area di riferimento; buona conoscenza di almeno una lingua straniera.

L'Area 5 lettere a) e b) include le seguenti lauree:

- Economia;
- Scienze politiche;
- Scienze sociali;
- Giurisprudenza;
- Medicina;
- Biologia;
- Statistica;
- Lauree equipollenti

Profilo – Area VI – Trasparenza ed integrità dei servizi sanitari.

- a) Laureati con esperienza di direzione/coordinamento/apicalità almeno triennale maturata nel settore sanitario, anche con specifico riguardo alle materie dell'Area di riferimento di cui al D. lgs n. 231/2001; Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.lgs n. 33/2013 e s.m.i. Ottima conoscenza di almeno una lingua straniera.
- b) Laureati con esperienza lavorativa almeno biennale maturata nelle materie dell'area di riferimento o laureati in possesso di master post – laurea, titolo o specializzazioni equipollenti che attestino le competenze nelle materie di cui al D.lgs n. 231/2001; Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.lgs n. 33/2013 e s.m.i. Buona conoscenza di almeno una lingua straniera.
- c) Non laureati con esperienza lavorativa almeno biennale nel settore sanitario o che abbiano condotto attività di collaborazione nelle materie di cui al D.lgs n. 231/2001; Legge n. 190/2012 e s.m.i.; D.lgs n. 33/2013 e s.m.i., per conto di enti pubblici e/o privati che operano nel settore sanitario.

Ai fini dell'iscrizione alla presente Area per ognuna delle tre fattispecie, il professionista non deve:

- aver riportato condanne penali;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Allegato n. 1

- essere sottoposto a procedimenti giudiziari in corso;
- essere sottoposto a procedimenti disciplinari in corso o che si siano conclusi con esito sfavorevole per il professionista;
- essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Il Direttore Generale

All. n. 2

Area VII – Analisi, monitoraggio e valutazione delle performance delle aziende sanitarie

Profilo di Esperto AGENAS di supporto ai processi di miglioramento delle aziende sanitarie¹.

Premessa

L'art.1, commi 524 e segg. della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) prevede che "Ciascuna regione, entro il 30 giugno di ciascun anno, individua, con apposito provvedimento della Giunta regionale, ovvero del Commissario ad acta, ove nominato ai sensi dell'articolo 2, commi 79 e 83, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, e dell'articolo 4, commi 1 e 2, del decreto-legge 1° ottobre 2007, n. 159, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 novembre 2007, n. 222, le aziende ospedaliere (AO), le aziende ospedaliere universitarie (AOU), gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici (IRCCS) o gli altri enti pubblici che erogano prestazioni di ricovero e cura, ad esclusione degli enti di cui al comma 536, che presentano una o entrambe le seguenti condizioni: a) uno scostamento tra costi rilevati dal modello di rilevazione del conto economico (CE) consuntivo e ricavi determinati come remunerazione dell'attività, ai sensi dell'articolo 8-sexies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, pari o superiore al 10 per cento dei suddetti ricavi, o, in valore assoluto, pari ad almeno 10 milioni di euro. Le modalità di individuazione dei costi e di determinazione dei ricavi sono individuate dal decreto di cui al comma 526; b) il mancato rispetto dei parametri relativi a volumi, qualità ed esiti delle cure, valutato secondo la metodologia prevista dal decreto di cui al comma 526..(.)"

Alla luce delle superiori disposizioni normative possono quindi distinguersi, in linea generale, per le aziende ospedaliere (AO), le aziende ospedaliere universitarie (AOU), gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici (IRCCS) o gli altri enti pubblici che erogano prestazioni di ricovero e cura, tre differenti situazioni:

1. presenza di entrambe le condizioni di cui ai punti a) e b)
2. presenza della sola condizione di cui al punto a)

¹ Articolo 1, comma 579, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)" prevede che "Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, avvalendosi dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS), assicura, su richiesta della regione interessata, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, il necessario supporto agli enti interessati dai piani di rientro di cui ai commi da 528 a 536 e mette a disposizione, ove necessario, strumenti operativi per la presentazione del piano ed il perseguimento dei suoi obiettivi, nonché per l'affiancamento, da parte dell'AGENAS con oneri a carico del bilancio della medesima Agenzia, degli enti del Servizio sanitario nazionale per tutta la durata dei piani di rientro (...)"



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

3. presenza della sola condizione di cui al punto b)

Requisiti generali

Con riferimento a tutte le fattispecie di cui ai punti precedenti l'esperto di AGENAS a supporto dei processi di miglioramento della gestione di Aziende Sanitarie interessate dai piani di rientro di cui ai commi da 528 a 536 dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, deve possedere i seguenti requisiti generali:

- diploma di laurea universitario magistrale o vecchio ordinamento;
- percorsi formativi post laurea in tema di pianificazione, programmazione e controllo;
- conoscenza della lingua inglese parlata e scritta
- non essere dipendente a tempo indeterminato di strutture del Servizio Sanitario Nazionale;
- non versare in stato di quiescenza

1. Aziende/Enti/Istituti in cui sono presenti entrambe le condizioni di cui ai punti a) e b) dell'art.1, commi 524 e segg. della Legge 28 dicembre 2015, n. 208

Per gli Enti del SSN che si trovano in questa situazione di criticità complessiva di sistema, sia sotto il profilo economico-finanziario che clinico-sanitario, l'esperto di AGENAS a supporto dei processi di miglioramento della gestione di Aziende Sanitarie interessate dai piani di rientro di cui ai commi da 528 a 536 dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, indipendentemente dalla specializzazione in specifici settori di intervento, deve essere in grado di cogliere gli effetti delle criticità rilevate e degli interventi sull'intera organizzazione. Pertanto, anche se caratterizzato da specifiche conoscenze e competenze di tipo sanitario e/o amministrativo e/o tecnico, deve essere in grado di valutare gli aspetti epidemiologici, clinici, organizzativi, economico-finanziari e gli impatti di breve, medio e lungo periodo degli interventi proposti.

1.1. Requisiti esperienziali

Le conoscenze, competenze, esperienze e abilità possedute devono essere dimostrate secondo il principio delle "evidenze", ovvero sulla base delle esperienze maturate in posizioni di responsabilità in ambito pubblico/privato e da specifici percorsi formativi post laurea in tema di pianificazione, programmazione e controllo.

In particolare devono essere stati conseguiti almeno tre anni di esperienza in uno o più dei seguenti ambiti di attività:

- attività di tutoraggio/affiancamento/supporto metodologico e organizzativo;
- pianificazione, programmazione e controllo;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- analisi multidimensionale delle performance, pianificazione dei processi organizzativi, motivazione delle persone, valutazioni di appropriatezza, efficacia, efficienza, economicità, uso dell'informazione e della comunicazione ai fini di monitoraggio, di valutazione e decisionali.

1.2 Requisiti di conoscenze, competenze e abilità

L'esperto deve essere in possesso di conoscenze, competenze e abilità, idonee a rispondere alle seguenti caratteristiche ed a svolgere le seguenti attività.

- capacità di analisi della situazione per individuare le criticità sulle quali intervenire e i punti di forza sui quali far leva;
- rigore metodologico nel disegno di interventi coerenti con il contesto istituzionale ed organizzativo, con il fabbisogno territoriale e con il sistema di reti assistenziali nel quale opera la specifica azienda;
- attitudine all'utilizzo di strumenti di valutazione e sistemi di monitoraggio (banche dati, flussi informativi, griglia LEA, processi di *audit*, ecc.);
- capacità di orientare l'organizzazione verso i processi di cambiamento effettivamente realizzabili;
- attitudine al coinvolgimento dei professionisti (medici, infermieri, altro personale sanitario e non sanitario), quadri e dirigenti che operano all'interno delle aziende;
- abilità a cogliere le relazioni di interdipendenza tra i diversi ambiti di attività all'interno dell'azienda sanitaria e dei rapporti tra la stessa ed altri soggetti (es. comuni, organizzazioni non profit, ecc.) che operano nell'ambito territoriale di riferimento.

2. Aziende/Enti/Istituti in cui è presente la sola condizione di cui al punto a) dell'art.1, commi 524 e segg. della Legge 28 dicembre 2015, n. 208

Per gli Enti del SSN che si trovano in questa situazione di criticità sotto il profilo prevalentemente economico-finanziario, l'esperto di AGENAS a supporto dei processi di miglioramento della gestione di Aziende Sanitarie interessate dai piani di rientro di cui ai commi da 528 a 536 dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, deve possedere requisiti esperienziali e di conoscenze, competenze e abilità idonei a cogliere gli effetti delle criticità rilevate e degli interventi sull'intera organizzazione che, per quanto si esprimano in termini di disequilibrio economico-finanziario, non possono non sottendere criticità gestionali-organizzative e amministrative. In tal caso, il profilo dovrà avere una caratterizzazione prevalentemente di tipo economico-gestionale e di tipo tecnico-amministrativo con capacità di lettura e valutazione analitica e integrata dei dati economico-gestionali anche in correlazione con i fattori produttivi e quindi con il grado di efficienza dell'intera organizzazione.

2.1. Requisiti esperienziali



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Le conoscenze, competenze, esperienze e abilità possedute devono essere dimostrate secondo il principio delle "evidenze", ovvero sulla base esperienze maturate in posizioni di responsabilità in ambito pubblico/privato e da specifici percorsi formativi post laurea in tema di pianificazione, programmazione e controllo.

In particolare devono essere stati conseguiti almeno tre anni di esperienza in uno o più dei seguenti ambiti di attività:

- attività di tutoraggio/affiancamento/supporto metodologico e organizzativo;
- pianificazione, programmazione e controllo;
- analisi multidimensionale delle performance economico-gestionali, pianificazione dei processi organizzativi, motivazione delle persone, valutazioni di efficienza, economicità, uso dell'informazione e della comunicazione ai fini di monitoraggio, di valutazione e decisionali.

2.2 Requisiti di conoscenze, competenze e abilità

L'"esperto" deve essere in possesso di conoscenze, competenze e abilità, idonee a rispondere alle seguenti caratteristiche ed a svolgere le seguenti attività.

- capacità di analisi della situazione per individuare le criticità sulle quali intervenire e i punti di forza sui quali far leva;
- rigore metodologico nel disegno di interventi coerenti con il contesto istituzionale, organizzativo, con il fabbisogno territoriale e con il contesto della rete di relazioni nel quale opera la specifica azienda (es. soggetti fornitori, rapporti di interdipendenza con altri enti del sistema sanitario regionale ecc.);
- attitudine all'utilizzo di strumenti di valutazione e sistemi di monitoraggio (banche dati, flussi economico-finanziari, controllo di gestione ecc.);
- capacità di orientare l'organizzazione verso i processi di cambiamento effettivamente realizzabili;
- attitudine al coinvolgimento di professionisti, quadri e dirigenti che operano all'interno dell'azienda nelle aree amministrativo-contabile e gestionali ed economico-finanziarie;
- abilità a cogliere le relazioni di interdipendenza tra i diversi ambiti di attività all'interno dell'azienda sanitaria e dei rapporti tra la stessa ed altri soggetti (es. comuni, organizzazioni non profit, ecc.) che operano nell'ambito territoriale di riferimento.

3. Aziende/Enti/Istituti in cui è presente la sola condizione di cui al punto b) dell'art.1, commi 524 e segg. Della Legge 28 dicembre 2015, n. 208

Per gli Enti del SSN che si trovano in questa situazione di criticità sotto il profilo prevalentemente clinico-sanitario, l'esperto di AGENAS a supporto dei processi di miglioramento della gestione di Aziende Sanitarie interessate dai piani di rientro di cui ai commi da 528 a 536 dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, deve possedere requisiti esperienziali e di conoscenze, competenze e abilità idonei



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

a cogliere gli effetti delle criticità rilevate e degli interventi sull'intera organizzazione con particolare riferimento alle performance clinico-sanitarie misurate attraverso i parametri relativi a volumi, qualità ed esiti delle cure, nonché alla coerenza delle azioni programmatiche rispetto agli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera di cui al DM 70/2015.

3.1. Requisiti esperienziali

Le conoscenze, competenze, esperienze e abilità possedute devono essere dimostrate secondo il principio delle "evidenze", ovvero sulla base esperienze maturate in posizioni di responsabilità in ambito pubblico/privato e/o da specifici percorsi formativi post laurea in tema di pianificazione, programmazione e controllo.

In particolare devono essere stati conseguiti almeno tre anni di esperienza in uno o più dei seguenti ambiti di attività:

- attività di tutoraggio/affiancamento/supporto metodologico e organizzativo;
- pianificazione, programmazione e controllo con particolare riferimento alle reti cliniche e ai percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali nonché alla conformità delle reti ospedaliere e territoriali agli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera di cui al DM 70/2015;
- analisi multidimensionale delle performance clinico-sanitarie, pianificazione dei processi organizzativi, motivazione delle persone, valutazioni di appropriatezza, efficacia, efficienza, economicità, uso dell'informazione e della comunicazione ai fini di monitoraggio, di valutazione e decisionali.

3.2 Requisiti di conoscenze, competenze e abilità

L'"esperto" deve essere in possesso di conoscenze, competenze e abilità, idonee a rispondere alle seguenti caratteristiche ed a svolgere le seguenti attività.

- capacità di analisi della situazione per individuare le criticità sulle quali intervenire e i punti di forza sui quali far leva;
- rigore metodologico nel disegno di interventi coerenti con il contesto istituzionale, organizzativo, con il fabbisogno territoriale e con il sistema di reti assistenziali nel quale opera la specifica azienda;
- attitudine all'utilizzo di strumenti di valutazione e sistemi di monitoraggio (banche dati, flussi informativi, griglia LEA, processi di *audit*, ecc.);
- capacità di orientare l'organizzazione verso i processi di cambiamento effettivamente realizzabili più che alla proposizione di modelli generali e astratti;
- attitudine al coinvolgimento di professionisti (medici, infermieri, altro personale sanitario e non sanitario), quadri e dirigenti che operano all'interno delle aziende;



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

- abilità a cogliere le relazioni di interdipendenza tra i diversi ambiti di attività all'interno dell'azienda sanitaria e dei rapporti tra la stessa ed altri soggetti (es. comuni, organizzazioni non profit, ecc.) che operano nell'ambito territoriale di riferimento.

Francesco Bevere

Spett.le
Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari
Regionali
Via Puglie n. 23
00187 Roma
agenas@pec.agenas.it
c.a. Direttore Generale Francesco Bevere

e p.c. Area Risorse Umane Organizzazione e Bilancio
Via Piemonte, 60
00187 Roma

**RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE AD INTERROGARE L'ALBO DEGLI ESPERTI E
DEI COLLABORATORI DI AGENAS**

L'Ente: _____

con sede in Via _____

Città _____ cap _____

Tel. _____ Posta elettronica certificata: _____

Cod. fiscale /Partita IVA _____

operante nel seguente settore _____

CHIEDE

di poter attingere all'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS per la ricerca di profili professionali cui conferire incarichi di collaborazione e, a tal fine, indica:

Area di interesse (indicare una o più aree tra quelle previste dall'Albo degli esperti e dei collaboratori di AGENAS): _____

Profilo professionale ricercato¹: _____

¹ Si riporta di seguito, a titolo indicativo e non esaustivo, un'elencazione di possibili chiavi di ricerca da indicare al fine di facilitare l'individuazione dei profili professionali richiesti: Neo laureato; Laureato con Esperienza; Sistemista Junior developer; Senior developer; supporto metodologico e

Livello di istruzione:

Conoscenze linguistiche

Requisiti tecnico-professionali:

Livello di esperienza

Referente per la selezione: _____

organizzativo; pianificazione, programmazione e controllo; analisi multidimensionale delle performance economico-organizzativa; analisi multidimensionale delle performance clinico-sanitarie; pianificazione dei processi organizzativi; motivazione delle persone; valutazioni di appropriatezza, efficacia, efficienza, economicità; uso dell'informazione e della comunicazione ai fini di monitoraggio, di valutazione e decisionali; gestione del cambiamento; reingegnerizzazione dei processi; Reti cliniche e percorsi diagnostici terapeutici-assistenziali; Reti ospedaliere; Reti Territoriali; DBA; Contabilità; Bilancio; Avvocato; Commercialista; Revisore Contabile; Costi Ospedalieri; Salute e Sicurezza del Lavoro; Progetti di Ricerca; Progetti di Ricerca Europei; Project Management; Coordinamento di Risorse Umane; Esperienza presso Enti Pubblici; Analisi e revisione della letteratura Scientifica; HTA; Controllo di Gestione; Formatore/Docente; Esperienza nell'auditing; Risk Management; Economia Sanitaria; ECM; Analisi ed elaborazione dati; Sistemi di certificazione/accreditamento; Analisi e valutazione di modelli assistenziali; Analisi e valutazione di sistemi sanitari; Grafica; Comunicazione; Redazione; Ufficio Stampa; Esperto in social network; Facility Management

All. n. 3 - Format

Data ____/____/____

L'Ente richiedente: _____

VISTO SI AUTORIZZA
AGENAS

